

KẾ HOẠCH

Về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 31/12/2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Kết luận số 04-KL/TU ngày 25/6/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về "tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021-2025 định hướng đến năm 2030.

Căn cứ Kế hoạch số 42/KH-LĐLĐ ngày 13/3/2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước về công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024.

Căn cứ Kế hoạch số 109/KH-CĐGD ngày 14/3/2024 của Công đoàn ngành Giáo dục Đào tạo tỉnh Bình Phước về công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024.

CĐCS Trường THPT Lộc Ninh xây dựng Kế hoạch về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTN, TC) năm 2024, với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện thường xuyên, kiên quyết, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp PCTN, TC theo các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước; chỉ đạo của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam, từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng, chỉnh đốn Đảng, củng cố, kiện toàn hệ thống chính trị, tổ chức Công đoàn, nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành của các cấp Công đoàn, củng cố lòng tin của đoàn viên, người lao động (ĐVNLD) qua đó xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (CB, CC, VC) kỷ cương, liêm chính, trách nhiệm, có đủ phẩm chất, trình độ, năng lực hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Tăng cường trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong việc chỉ đạo, điều hành thực hiện công tác PCTN, TC nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm của ĐVNLD; tạo chuyển biến tích cực và thống nhất về nhận thức của các cơ quan, tổ chức và cá nhân trong hệ thống Công đoàn tỉnh về công tác PCTN, TC phù hợp với tình hình và nhiệm vụ mới.

- Phát huy sự chủ động của tổ chức Công đoàn, bám sát thực tiễn, triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi TN, TC; bảo đảm sự đoàn kết, ổn định, tăng cường đồng thuận xã hội. Qua đó, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn về công tác PCTN, TC.

2. Yêu cầu

- Xác định công tác PCTN,TC là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, thường xuyên, là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị nói chung, trong đó có tổ chức Công đoàn và là giải pháp quan trọng trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ được giao. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải gương mẫu, quyết liệt, thực hiện nghiêm túc, đầy đủ trách nhiệm của mình trong công tác PCTN,TC. Gắn công tác PCTN,TC với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, quy định, kết luận của Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm các bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; về kiểm soát quyền lực, những điều đảng viên không được làm, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

- Việc chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp PCTN,TC phải thường xuyên, đồng bộ, kiên quyết, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với tình hình thực tiễn của ngành, đơn vị, trong đó xác định phòng ngừa là chính; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, giải quyết tố cáo, kiến nghị, phản ánh của ĐVNLD, người dân nhằm phát hiện sớm, xử lý kịp thời, nghiêm minh, đúng pháp luật những vụ việc, người có hành vi TN, TC, lãng phí, những nhiều, gây khó khăn, phiền hà trong giải quyết công việc.

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị cấp trên phải tăng cường hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị cấp dưới trong việc chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về PCTN,TC; xử lý nghiêm theo quy định các trường hợp người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu thiếu trách nhiệm, buông lỏng lãnh đạo, quản lý, thiếu kiểm tra, giám sát, để xảy ra TN, TC, lãng phí trong cơ quan, đơn vị do mình quản lý, phụ trách.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, phân công, phối hợp triển khai thực hiện kịp thời, đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp PCTN,TC

- Công đoàn tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN,TC; tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN,TC; thực hiện công tác kiểm tra, giám sát việc thi hành pháp luật về PCTN,TC. Đồng thời, thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa TN, TC như: Công khai, minh bạch trong tổ chức và hoạt động; xây dựng và thực hiện các chế độ, tiêu chuẩn; tác ứng xử, kiểm soát xung đột lợi ích, trách nhiệm giải trình; kiểm soát tài sản, thu nhập; chuyển đổi vị trí công tác; cải cách hành chính, chuyển đổi số, thanh toán không dùng tiền mặt; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; tăng cường phát hiện, xử lý, thu hồi tài sản TN, TC; thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo về công tác PCTN,TC theo quy định. Mỗi CĐCS ban hành kế hoạch cần xác định cụ thể các mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm, phù hợp tình hình thực tiễn; phân công rõ trách nhiệm, quan hệ phối hợp với chuyên môn để triển khai thực hiện nghiêm túc công tác PCTN,TC năm 2024 và các nhiệm vụ khác theo chỉ đạo của Tỉnh ủy và Tổng Liên đoàn.

- Quá trình triển khai thực hiện, người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải đề cao vai trò, trách nhiệm, đổi mới cách thức, phương pháp chỉ đạo, điều hành của cá nhân; phát huy vai trò, trách nhiệm, mối quan hệ phối hợp, tham mưu, đề xuất, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp PCTN,TC nhất là trong việc

thực hiện các biện pháp phòng, ngừa, phát hiện, xử lý các vụ việc, người có hành vi TN, TC. Định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá những việc đã làm được, phân tích rõ nguyên nhân để rút kinh nghiệm, kịp thời điều chỉnh, bổ sung các nhiệm vụ, giải pháp thực hiện tiếp theo.

2. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động thực hiện pháp luật về PCTN, TC, lãng phí

- Công đoàn phối hợp với chuyên môn tuyên truyền, phổ biến và vận động ĐVNLD thực hiện chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN, TC (*Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/NĐCP ngày 01/7/2019 của Chính phủ hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, chức, đơn vị; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Kết luận số 19-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3, khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng; Hướng dẫn số 25-HD/BCHTW ngày 01/8/2022 của ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực*); theo dõi, phát hiện, tố giác các hành vi TN, TC, những thiếu sót của cán bộ, công chức, viên chức. Kiến nghị thực hiện chế độ bảo vệ, tôn vinh và khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực PCTN, TC.

- Lòng ghép nội dung tập huấn, bồi dưỡng để nâng cao nhận thức, trách nhiệm và trình độ cho ĐVNLD về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong công tác PCTN, TC.

- Xây dựng chuyên mục về công tác PCTN, TC; phát huy vai trò trực tiếp phát hiện, đấu tranh với TN, TC thông qua các tin, bài. Tăng cường tuyên truyền Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng liên quan đến PCTN, TC; Luật phòng, chống tham nhũng (sửa đổi) và các văn bản hướng dẫn thi hành; những kết quả đạt được trong công tác PCTN, TC.

3. Chủ động, tích cực tham gia xây dựng, phản biện xã hội nhằm góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật về PCTN, TC.

Triển khai thực hiện Chỉ thị số 18-CT/TW ngày 26/10/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội. Nâng cao trách nhiệm, năng lực và hiệu quả việc tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với các dự thảo chính sách, pháp luật về PCTN, TC, lãng phí, liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của ĐVNLD theo quy định của Luật Công đoàn và các văn bản có liên quan.

4. Chủ động nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, góp phần phòng, chống tham nhũng.

- Công đoàn tổ chức các hoạt động giám sát thường xuyên, giám sát chuyên đề để phòng ngừa, đấu tranh với các hành vi TN, TC; giám sát những vụ việc, lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh TN, TC, gây sách nhiễu, phiền hà; giám sát các văn bản liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của ĐVNLD; giám sát việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch, cải cách thủ tục hành chính.

- Giám sát việc thực hiện tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo ở đơn vị. Tiếp tục triển khai Quy định 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư "về giám sát của MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn



luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên"; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị "về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền"; Quy định số 213-QĐ/TW ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị khoá XII "về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức Đảng và Nhân dân nơi cư trú"; Chỉ thị số 18-CT/TW ngày 26/10/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng "về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả, công tác giám sát, phản biện xã hội của MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội" ... và các nghị quyết của BCH Trung ương Đảng khoá XIII liên quan đến cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ để thực hiện nhiệm vụ giám sát.

5. Tăng cường công tác kiểm tra quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn, kiểm tra công tác cán bộ của công đoàn.

Phát huy vai trò, trách nhiệm của Ủy ban kiểm tra công đoàn, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương; PCTN, TC; tăng cường công tác kiểm tra quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn.

100% công đoàn có kiểm tra tài chính cùng cấp, trong đó CĐGD tỉnh kiểm tra ít nhất 20% công đoàn cấp dưới về tài chính.

Tăng cường kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, chú trọng kiểm tra công tác cán bộ, tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển.

Chấp hành nghiêm các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 20/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị.

Kiến nghị, đề xuất sửa đổi bổ sung hoàn thiện các quy định hiện hành, nhất là các quy định có liên quan đến công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn có những kẽ hở dễ dẫn đến TN, TC.

6. Phát huy vai trò, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, người lao động, trước hết là của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác PCTN, TC.

Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải gương mẫu, quyết liệt, thực hiện thường xuyên, nghiêm túc, đầy đủ trách nhiệm của mình trong công tác PCTN, TC; chỉ đạo thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tích cực tham gia phát hiện, đấu tranh với những hành vi TN, TC, lãng phí; chủ động tự kiểm tra, giám sát, phát hiện và xử lý kịp thời, nghiêm minh, đúng quy định pháp luật đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị thiếu trách nhiệm, buông lỏng công tác quản lý, thiếu giám sát, kiểm tra để xảy ra TN, TC, lãng phí trong cơ quan, đơn vị do mình phụ trách.

Xử lý kịp thời các đơn thư khiếu nại, tố cáo, các phản ánh về tổ chức công đoàn, kịp thời kiến nghị với cơ quan có trách nhiệm giải quyết; theo dõi, giám sát quá trình giải quyết và công khai kết quả.

7. Đổi mới, nâng cao chất lượng bộ máy, cán bộ và phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn để thực hiện có hiệu quả công tác PCTN, TC.

Triển khai thực hiện tốt Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết 02- NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới". Tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động của hệ thống Công đoàn theo hướng phát huy vai trò chủ động, tích cực của mỗi đơn vị, cá nhân và tăng cường sự phối hợp thống nhất giữa các cấp công đoàn.

Tiếp tục rà soát, cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, tăng cường chia sẻ thông tin thực tiễn cho cán bộ công đoàn các cấp.

Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh và Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp.

8. Thực hiện công tác PCTN,TC trong cơ quan

Triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ công tác PCTN,TC tại cơ quan, đảm bảo quản lý, sử dụng nguồn tài chính, tài sản công đoàn hiệu quả, thiết thực, đúng quy định. Tích cực tuyên truyền, vận động CB,CC,VC, NLĐ trong cơ quan tích cực tham gia PCTN,TC.

Tham gia góp ý, sửa đổi, bổ sung các văn bản, các quy định để phòng ngừa TN, TC, giảm thủ tục và thời gian thực hiện các nhiệm vụ công tác. Thực hiện nghiêm các quy định của Luật phòng, chống TN, TC tại cơ quan.

Thực hiện công khai, minh bạch trong tổ chức và hoạt động; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, giảm bớt các khâu, quy trình, thủ tục rườm rà trong xử lý, giải quyết công việc.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban chấp hành Công đoàn.

- Xây dựng kế hoạch về PCTN, TC năm 2024 và triển khai thực hiện tốt các nội dung về PCTN,TC tại đơn vị.

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước, kế hoạch về PCTN, TC, lãng phí của CĐGD tỉnh đến toàn thể đoàn viên và người lao động trong đơn vị thực hiện tốt công tác PCTN, TC, lãng phí.

- Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Văn phòng CĐGD tỉnh cùng với báo cáo sơ kết và tổng kết năm học.

2. Ủy ban Kiểm tra Công đoàn.

Tham mưu cho Ban Chấp hành rà soát, hoàn thiện các quy chế chi tiêu, thực hiện nghiêm túc việc kê khai tài sản và thu nhập của cán bộ, đoàn viên và người lao động trong đơn vị; tiếp nhận và đề xuất xử lý các thông tin phản ánh, tố giác về vấn đề PCTN,TC, lãng phí thông qua đơn thư phản ánh; kịp thời phát hiện, đấu tranh ngăn chặn nhằm phòng ngừa các hành vi TN, TC, lãng phí.

Trên đây là Kế hoạch về công tác PCTN, TC năm 2024 của CĐCS Trường THPT Lộc Ninh. Đề nghị toàn thể CB, GV, NV trong Nhà trường theo dõi và thực hiện một cách nghiêm túc./.

Nơi nhận:

- CĐGD (để b/c)
- Đảng ủy(để b/c) - BGH (để phổ. hợp)
- Lưu CĐ

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Vũ Thái Hàn