

KẾ HOẠCH
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ HUYỆN
V/v thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị
về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và
chống chạy chức, chạy quyền

- Căn cứ Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền;

- Căn cứ Quy định số 202-QĐ/TW ngày 02/8/2019 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và mối quan hệ công tác của cấp ủy, ban thường vụ, thường trực cấp ủy cấp huyện;

- Căn cứ Quy chế số 04-QC/HU ngày 15/8/2022 của Huyện ủy, Ban Thường vụ và Thường trực Huyện ủy, khóa XI, nhiệm kỳ 2020-2025;

Ban Chấp hành Đảng bộ huyện xây dựng kế hoạch thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị tại các tổ chức Đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương; tổ chức quán triệt, phổ biến đề đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nhận thức sâu sắc về tầm quan trọng, sự cần thiết phải kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

- Xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cá nhân cấp ủy viên, người đứng đầu trong việc phòng ngừa, ngăn chặn, phát hiện, xử lý các hành vi vi phạm các quy định của Đảng, Nhà nước trong công tác cán bộ; kết hợp thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP và thực hiện nghiêm việc luân chuyển công tác đối với đối tượng giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý không giữ chức vụ cấp trưởng quá hai nhiệm kỳ ở một địa phương, cơ quan, đơn vị theo quy định¹.

- Cụ thể hóa đường lối, chủ trương của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cấp ủy, tổ chức đảng trong quy chế làm việc.

¹ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Quy định số 65-QĐ/TW ngày 28/4/2022 của Bộ Chính trị về luân chuyển cán bộ;

- Việc tổ chức thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW phải thống nhất, đồng bộ, thường xuyên, quyết tâm cao; các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị phải coi đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên; nêu cao trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, người đứng đầu, trách nhiệm cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền; khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện.

II- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1- Tiếp tục tổ chức quán triệt, phổ biến, tuyên truyền, giáo dục đến toàn thể đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý các quy định của Đảng, Nhà nước về công tác cán bộ² để tạo sự đồng thuận trong nhận thức và hành động; quán triệt sâu sắc tầm quan trọng trong việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

- **Giải pháp:** Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức của đảng viên, công chức, viên chức về sự cần thiết phải kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Thực hiện thường xuyên, thông qua sinh hoạt chi bộ thường kỳ.

- **Phân công thực hiện:** Ban Tuyên giáo Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện.

2- Cụ thể hóa nhiệm vụ của tập thể cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan đơn vị, thành viên cấp ủy, người đứng đầu về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ theo Quy định số 205-QĐ/TW trong quy chế làm việc của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị gồm:

2.1- Nhiệm vụ của cấp ủy:

- Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ; thường xuyên tự kiểm tra, kịp thời chấn chỉnh những sai sót và chịu trách nhiệm về những hạn chế, khuyết điểm trong công tác cán bộ thuộc phạm vi, thẩm quyền, trách nhiệm được giao.

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành theo thẩm quyền các quy định, quy chế về công tác cán bộ. Quy định cụ thể trách nhiệm của tập thể, cá nhân; quy trình, thủ tục, bảo đảm dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch trong từng khâu về công tác cán bộ.

² Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Quy định số 41-QĐ/TW ngày 03/11/2021 của Bộ Chính trị về miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ; Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ; Quy định số 57-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Ban Bí thư về đối tượng, tiêu chuẩn và phân cấp đào tạo lý luận chính trị; Quy định số 58-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị về một số vấn đề về bảo vệ chính trị nội bộ; Quy định số 65-QĐ/TW ngày 28/4/2022 của Bộ Chính trị về luân chuyển cán bộ; Quy định số 80-QĐ/TW ngày 18/8/2022 của Bộ Chính trị về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử...

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát các cơ quan tham mưu, giúp việc, các cơ quan cấp dưới và cán bộ, công chức thuộc quyền quản lý trong thực hiện nhiệm vụ về công tác cán bộ. Chấn chỉnh, xử lý kịp thời, nghiêm minh những hành vi vi phạm các quy định của Đảng và Nhà nước về công tác cán bộ và Quy định này.

- Bảo vệ và khen thưởng kịp thời cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo vi phạm trong công tác cán bộ. Xử lý nghiêm những người lợi dụng việc này để tố cáo hoặc lan truyền các thông tin sai sự thật nhằm hạ uy tín người khác.

- Điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với những người được phân công làm công tác nhân sự hoặc theo dõi công tác cán bộ tại một địa bàn, lĩnh vực đã đảm nhiệm công việc 5 năm liên tiếp hoặc khi thấy cần thiết.

- Không bố trí những người có quan hệ gia đình (vợ, chồng, bố, mẹ của vợ hoặc chồng, con, anh chị em ruột) cùng đảm nhiệm các chức danh có liên quan như: Bí thư, phó bí thư, trưởng ban tổ chức, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cùng cấp ủy; chủ tịch Ủy ban nhân dân và người đứng đầu cơ quan nội vụ, thanh tra cùng cấp ở một địa phương; người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu trong cùng địa phương, cơ quan, đơn vị.

2.2- Nhiệm vụ của thành viên cấp ủy, địa phương, cơ quan, đơn vị

- Thực hiện đúng, đầy đủ quyền hạn, trách nhiệm của mình trong công tác cán bộ. Phản ánh kịp thời, đầy đủ, chính xác, trung thực đến cấp có thẩm quyền những nội dung có liên quan đến nhân sự mà cá nhân được phân công theo dõi, quản lý. Thể hiện rõ chính kiến và chịu trách nhiệm về ý kiến của mình, được bảo lưu ý kiến.

- Kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện, việc làm trái với các quy định của Đảng, Nhà nước trong công tác cán bộ.

- Chịu trách nhiệm cá nhân trong việc đề xuất nhân sự và trong việc nhận xét, đánh giá, xác nhận hồ sơ, lý lịch, các giấy tờ có liên quan của nhân sự thuộc thẩm quyền phụ trách. Với tư cách là thành viên, chịu trách nhiệm liên đới đối với từng quyết định không đúng về công tác cán bộ của tập thể lãnh đạo, trừ trường hợp đã có ý kiến không đồng ý trong quá trình thực hiện quy trình công tác cán bộ và báo cáo cấp có thẩm quyền bằng văn bản (hoặc ý kiến đã được ghi nhận trong biên bản cuộc họp).

- Tự giác báo cáo với cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo quản lý khi có người thân (bố, mẹ, vợ, chồng, con đẻ, con nuôi, con dâu, con rể, anh chị em ruột) là người có quyền, lợi ích liên quan đến việc thực hiện quy trình công tác cán bộ.

- Chịu trách nhiệm khi để xảy ra tiêu cực, sai phạm trong công tác cán bộ ở địa phương, cơ quan, đơn vị, lĩnh vực thuộc thẩm quyền được giao quản lý, phụ trách.

- Nghiêm cấm các hành vi sau:

+ Cung cấp hoặc tiết lộ thông tin, tài liệu, hồ sơ cán bộ, đảng viên cho tổ chức và cá nhân không có thẩm quyền, trách nhiệm, nhất là những thông tin, tài liệu, hồ sơ nhân sự đang trong quá trình thực hiện quy trình công tác cán bộ.

+ Xen ghép ý đồ cá nhân, đề ra tiêu chí, tiêu chuẩn, điều kiện, nhận xét, đánh giá mang tính áp đặt, không đúng bản chất, không đúng sự thật nhằm vụ lợi hoặc có lợi cho nhân sự trong quá trình tham mưu thực hiện quy trình công tác cán bộ.

+ Đề người khác, nhất là vợ, chồng, bố, mẹ, con đẻ, con nuôi, con dâu, con rể, anh chị em ruột lợi dụng chức vụ, quyền hạn, uy tín của mình để thao túng, can thiệp công tác cán bộ.

+ Gặp gỡ, tiếp xúc, trao đổi với nhân sự trái quy định trong quá trình thực hiện công tác cán bộ.

+ Các hành vi quy định tại Điều 10 và Điều 11 Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị.

2.3- Nhiệm vụ của người đứng đầu cấp ủy, địa phương, cơ quan, đơn vị

Ngoài việc thực hiện các của thành viên cấp ủy, địa phương, cơ quan, đơn vị, còn phải thực hiện:

- Chỉ đạo thực hiện nghiêm nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ. Công khai, minh bạch các nội dung về công tác cán bộ cho các đối tượng có liên quan theo quy định. Chỉ đạo chuẩn bị đầy đủ hồ sơ nhân sự và cung cấp cho các thành viên liên quan theo quy chế làm việc của cấp ủy, tổ chức, cơ quan, đơn vị hoặc quy định của cấp có thẩm quyền. Sau khi có chủ trương của cấp có thẩm quyền, chỉ đạo thực hiện quy trình nhân sự đúng thời gian quy định.

- Triệu tập đầy đủ, đúng thành phần theo quy định khi họp bàn về công tác cán bộ; dành thời gian thỏa đáng để tập thể thảo luận thật sự dân chủ; không được có biểu hiện vận động, tranh thủ, dẫn dắt, thao túng, áp đặt ý kiến chủ quan, tác động, gây nhiễu thông tin, gây sức ép để người khác nhận xét, đánh giá, biểu quyết, bỏ phiếu, quyết định nhân sự theo ý mình.

- Đề xuất rõ ràng, cụ thể về yêu cầu, tiêu chuẩn, cơ cấu, điều kiện, quy trình giới thiệu, đánh giá nhân sự. Kết luận đầy đủ, chính xác, trung thực, khách quan những nội dung thảo luận và chịu trách nhiệm về kết luận của mình khi chủ trì hội nghị về công tác cán bộ.

- Bố trí thời gian, không gian bảo đảm cho các thành viên độc lập, khách quan khi ghi phiếu biểu quyết, phiếu giới thiệu, phiếu tín nhiệm. Không vận dụng các cách thức biểu quyết khác quy định.

- Báo cáo kịp thời, đầy đủ, trung thực, khách quan, đúng bản chất ý kiến của tập thể lãnh đạo với cấp có thẩm quyền, nhất là những vấn đề còn có ý kiến khác nhau về công tác cán bộ.

- Kể từ khi có thông báo nghỉ hưu, nghỉ chờ hưu hoặc chuyển công tác, phải báo cáo bằng văn bản và phải được cấp trên trực tiếp đồng ý trước khi thực hiện quy trình công tác cán bộ theo thẩm quyền được phân cấp.

- **Giải pháp:** Các cấp ủy, tổ chức đảng căn cứ Điều lệ Đảng; Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị; quy định về chức năng, nhiệm vụ của cấp ủy, tổ chức đảng và Quy chế số 04-QC/HU ngày 18/8/2022 của Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực Huyện ủy khóa XI, nhiệm kỳ 2020-2025 để cụ thể hóa.

- **Phân công thực hiện:** Cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng thực hiện.

3- Tiếp tục tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đề ra trong Kế hoạch số 158-KH/TU ngày 14/3/2019 của Tỉnh ủy, Kế hoạch số 123-KH/HU ngày 05/7/2019 của Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

- **Giải pháp:** Căn cứ quy định của Trung ương, Tỉnh ủy về công tác cán bộ. Giao Ban Tổ chức Huyện ủy tham mưu cụ thể hóa thành quy định, kế hoạch tổ chức thực hiện trong Đảng bộ huyện. Hằng năm, tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy kế hoạch thực hiện công tác quy hoạch, đào tạo, luân chuyển, điều động, luân chuyển cán bộ....Cụ thể hóa kế hoạch thực hiện Đề án số 05-ĐA/TU ngày 12/7/2022 của Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Phước giai đoạn 2021-2025, tầm nhìn đến năm 2030.

- **Phân công thực hiện:** Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu, tổ chức thực hiện.

4- Rà soát, tham mưu sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới văn bản thay thế các văn bản về công tác cán bộ để đảm bảo phù hợp với nội dung Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị, các quy định của Đảng, Nhà nước về công tác cán bộ... Quy định cụ thể trách nhiệm của tập thể, cá nhân; quy trình, thủ tục đảm bảo công khai, minh bạch, dân chủ, khách quan, dân chủ trong từng khâu về công tác cán bộ.

- **Giải pháp:** Căn cứ Quy định số 80-QĐ/TW ngày 18/8/2022 của Bộ Chính trị về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử và quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bình Phước để sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế Quy định số 576-QĐ/HU ngày 05/12/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

- **Phân công thực hiện:** Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu, tổ chức thực hiện.

5- Triển khai thực hiện hiệu quả Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới.

- **Giải pháp:** Trên cơ sở kế hoạch của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy để cụ thể hóa thành kế hoạch, chương trình hành động thực hiện trong Đảng bộ huyện.

Triển khai nghiêm túc, hiệu quả Kế hoạch số 61-KH/HU ngày 23/3/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Chỉ thị số 11-CT/TU ngày 09/02/2022 của Ban Thường Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng tổ chức đảng và đội ngũ đảng viên, tăng cường gắn bó mật thiết với nhân dân. Hằng năm, triển khai thực hiện tốt công tác kiểm điểm tự phê bình và phê bình gắn với đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, đảng viên, tập thể và cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

- **Phân công thực hiện:** Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu, tổ chức thực hiện.

6- Chỉ đạo thực hiện tốt công tác giám sát, phản biện xã hội đối với cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ theo Thông tri số 10/TT-MTTW-BTT ngày 22/9/2020 của Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam về hướng dẫn Ủy ban MTTQ Việt Nam các cấp thực hiện giám sát cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ.

- **Giải pháp:** Hằng năm, giao Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện giám sát, phản biện xã hội đối với cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ theo quy định.

- **Phân công thực hiện:** Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện.

7- Chỉ đạo tổ chức thực hiện điều động, chuyển đổi, bố trí vị trí công tác khác đối với những đối tượng quy định tại khoản 5, 6 Điều 3, Phần II Quy định số 205-QĐ/TW và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP. Thực hiện việc luân chuyển, điều động đối với những trường hợp giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý hai nhiệm kỳ ở một địa phương, cơ quan, đơn vị theo quy định.

- **Giải pháp:** Chỉ đạo cơ quan chuyên môn rà soát, lập danh sách các đối tượng thuộc diện chuyển đổi vị trí công tác, cán bộ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý là người đứng đầu hai nhiệm kỳ ở một cơ quan, đơn vị, địa phương để xây dựng kế hoạch bố trí, sắp xếp, luân chuyển, điều động cán bộ theo quy định.

- **Phân công thực hiện:** Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu, tổ chức thực hiện.

8- Thường xuyên kiểm tra, giám sát trong công tác cán bộ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương; kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm, xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm quy định trong công tác cán bộ; kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện quy trình, thủ tục trong công tác cán bộ.

- **Giải pháp:** Hằng năm, tham mưu Ban Chấp hành Đảng bộ huyện lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện Quy định số 179-QĐ/TW ngày 25/02/2019 của Bộ Chính trị về chế độ kiểm tra, giám sát công tác cán bộ; chỉ đạo cơ quan chuyên môn thường xuyên kiểm tra, giám sát thực hiện công tác cán bộ theo quy định.

- **Phân công thực hiện:** Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị tham mưu, tổ chức thực hiện.

9- Thực hiện tiếp công dân theo quy định.

- **Giải pháp:** Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng thực hiện nghiêm Quy định số 11-QĐ/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp công dân, đối thoại trực tiếp với công dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của công dân; lãnh đạo chỉ đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc, thực hiện việc xử lý, giải quyết đơn, thư phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo gửi đến cơ quan, đơn vị, bảo đảm đúng thẩm quyền và trình tự, thủ tục theo quy định của Đảng và pháp luật.

- **Phân công thực hiện:** Người đứng đầu cấp ủy, địa phương thực hiện.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng tổ chức quán triệt thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch này. Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với tình hình, đặc điểm của tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương mình: **hoàn thành trong tháng 10/2022**. Hằng năm, thực hiện kiểm điểm tự phê bình và phê bình gắn với kiểm điểm nội dung thực hiện công tác cán bộ và Kế hoạch này.

2. Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện kế hoạch này; định kỳ hàng năm tổng hợp, báo cáo kết quả thực về Ban Thường vụ Huyện ủy để theo dõi, chỉ đạo.

3. Ban Tuyên giáo Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan hướng dẫn tuyên truyền đầy đủ, kịp thời trên các phương tiện thông tin đại chúng về việc thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch này.

4. Ủy Ban kiểm tra Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị vào chương trình kiểm tra, giám sát hàng năm của Huyện ủy, Ủy Ban kiểm tra Huyện ủy.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền, Ban Chấp hành Đảng bộ huyện yêu cầu các Ban xây dựng Đảng, các cấp ủy cơ sở Đảng nghiêm túc quán triệt, triển khai, tổ chức thực hiện.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Các đ/c UV.BCH Đảng bộ huyện,
- HĐND, UBND huyện,
- Các Ban xây dựng Đảng Huyện ủy,
- MTTQ, các đoàn thể CT-XH huyện,
- Các Tổ chức cơ sở đảng,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

T/M HUYỆN ỦY
BÍ THƯ



Lê Trường Sơn