

KẾ HOẠCH
CỦA BAN THƯỜNG VỤ HUYỆN ỦY
Thực hiện Đề án số 05-ĐA/TU ngày 12/7/2022 của Tỉnh ủy Bình Phước
về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Phước
giai đoạn 2021-2025, tầm nhìn đến năm 2030

Thực hiện Đề án số 05-ĐA/TU ngày 12/7/2022 của Tỉnh ủy Bình Phước về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Phước giai đoạn 2021 – 2025, tầm nhìn đến năm 2030, Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Bảo đảm tuyệt đối sự lãnh đạo của Đảng và quản lý của Nhà nước trong việc nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động và chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (sau đây gọi tắt là cán bộ).

- Quán triệt, chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị cụ thể hóa và tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án số 05-ĐA/TU của Tỉnh ủy và kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy đảm bảo nội dung, chất lượng và tiến độ.

- Tạo sự thống nhất cao trong toàn Đảng cả về nhận thức và hành động, tạo bước chuyển mạnh mẽ trong việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ tinh thông về nghiệp vụ và có bản lĩnh chính trị, đủ phẩm chất, năng lực, trình độ, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

- Đảm bảo sự phối hợp chặt chẽ của các cơ quan liên quan trong việc triển khai thực hiện Đề án; có sự phân công nhiệm vụ và lộ trình rõ ràng, đầy đủ, đảm bảo hiệu quả, tính khả thi cao.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức phải thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, cập nhật kiến thức. Qua đó đề ra chủ trương, giải pháp phát huy ưu điểm, khắc phục khuyết điểm; từ đó xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất và năng lực, bản lĩnh chính trị vững vàng, tính kỷ luật cao.

- Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ phải có sự chung tay vào cuộc của cả hệ thống chính trị, đồng thời phải được tiến hành thường xuyên, đồng bộ, khoa học, chặt chẽ, hiệu quả giữa các khâu trong công tác cán bộ: Từ công tác tuyển

dụng, phát hiện, lựa chọn cán bộ đến công tác quy hoạch, đào tạo, đánh giá, bố trí sử dụng và chính sách cán bộ. Trong đó cần chú trọng đến cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số.

II. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Mục tiêu chung

Trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ chủ chốt, người đứng đầu các địa phương, cơ quan, đơn vị có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; đủ về số lượng, có chất lượng và cơ cấu phù hợp; đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm; bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ; góp phần chung vào việc xây dựng huyện Lộc Ninh hoàn thành xây dựng Nông thôn mới, góp phần sự phát triển chung của tỉnh Bình Phước.

2. Mục tiêu cụ thể

- Tuyển dụng công chức, viên chức phù hợp với vị trí việc làm, tuyển dụng được sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc ở các trường đại học trong và ngoài nước có uy tín, có chất lượng được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận.

- Hàng năm, 100% cán bộ được bồi dưỡng theo Quy định số 164-QĐ/TW ngày 01/02/2013 của Bộ Chính trị về chế độ bồi dưỡng, cập nhật kiến thức đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp và Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 “sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức”. Đồng thời bồi dưỡng kỹ năng cho đội ngũ cán bộ các cấp theo yêu cầu thực tiễn đặt ra.

- Xây dựng và tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp cho Đại hội Đảng nhiệm kỳ 2025 – 2030 và Hội đồng Nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 – 2031, trong đó quan tâm đến cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, đảm bảo tỷ lệ theo quy định.

- Đến năm 2025 luân chuyển, điều động ít nhất từ 5% trở lên và đến năm 2030 luân chuyển, điều động ít nhất 10% trở lên cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý giữa các phòng, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện, giữa huyện và xã, giữa các xã, thị trấn.

- Phân đấu đến năm 2025 có từ 10% trở lên và đến năm 2030 có từ 15% trở lên số xã, thị trấn có cán bộ trẻ (dưới 30 tuổi) được bố trí làm cán bộ chủ chốt cấp xã. Chỉ tiêu cụ thể thực hiện theo Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

3. Nhiệm vụ và giải pháp

3.1. Công tác phát hiện, thu hút cán bộ trẻ; tuyển dụng công chức, viên chức

- Thực hiện chính sách ưu đãi để thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, phát

hiện, trọng dụng nhân tài, cán bộ có năng lực nổi trội, cán bộ trẻ có triển vọng, nhất là các ngành, lĩnh vực phù hợp với điều kiện thực tiễn của huyện như: Y tế, nông nghiệp kỹ thuật cao, công nghệ thông tin...theo Đề án số 05-ĐA/TU ngày 12/7/2022 của Tỉnh ủy Bình Phước và các quy định của cấp có thẩm quyền (*trong đó chú trọng đối tượng là cán bộ, công chức, viên chức trẻ dưới 35 tuổi*).

- Tổ chức công khai, niêm yết việc tuyển dụng, trong đó ưu tiên tuyển dụng những sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc các trường đại học trong và ngoài nước.

3.2. Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

a) Công tác quy hoạch cán bộ

Tập trung chỉ đạo và triển khai công tác quy hoạch cấp ủy và các chức danh lãnh đạo các cấp nhiệm kỳ 2020-2025, 2025-2030 đồng bộ, thống nhất từ huyện đến cơ sở, đảm bảo tính kế thừa, phát triển.

Coi trọng việc nâng cao chất lượng quy trình quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý. Xây dựng quy hoạch cán bộ theo hướng “động” và “mở”, đảm bảo tỷ lệ cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ có trình độ chuyên môn đào tạo, theo vị trí việc làm, theo khối, lĩnh vực và kinh nghiệm công tác.

Ưu tiên cán bộ có bản lĩnh, năng lực nổi trội và triển vọng phát triển để giới thiệu vào quy hoạch các chức lãnh đạo, quản lý, nhất là cán bộ trẻ, cán bộ nữ.

Thời gian thực hiện: Hàng năm, bắt đầu từ năm 2022.

b) Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

- Hàng năm, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo quy định, cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, cập nhật kiến thức, kỹ năng công tác cho từng đối tượng theo yêu cầu thực tiễn đề ra.

Thời gian thực hiện: Hàng năm, bắt đầu từ năm 2022.

- Thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách để khuyến khích cán bộ chủ động nâng cao trình độ, nhất là việc tham gia các lớp đào tạo sau đại học phù hợp với ngành nghề, lĩnh vực công tác, đảm bảo đúng quy định của cấp trên.

Thời gian thực hiện: Hàng năm, bắt đầu từ năm 2022.

3.3. Công tác đánh giá cán bộ, đề bạt, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển

a) Công tác đánh giá cán bộ

- Kịp thời cập nhật, bổ sung nội dung, phương pháp, tiêu chuẩn, tiêu chí cụ thể, quy trình, quy chế, quy định đánh giá cán bộ, đảm bảo chặt chẽ, phát huy tối đa dân chủ, lấy hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ làm thước đo chủ yếu trong đánh giá cán bộ. Thường xuyên rà soát, điều chỉnh, bổ sung các quy định về công tác cán bộ đảm bảo đúng quy định, hướng dẫn của cấp trên, đồng thời cụ thể hóa phù hợp với tình hình

thực tiễn của địa phương, đơn vị.

- Nghiên cứu thực hiện thí điểm tại một số địa phương, đơn vị triển khai thực hiện quy định: mỗi cán bộ lãnh đạo, quản lý hàng năm phải có kế hoạch cụ thể trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, trong đó phải đăng ký 1-2 việc đột phá sáng tạo được cấp có thẩm quyền phê duyệt hoặc giao việc. Cuối năm căn cứ vào kết quả thực hiện cụ thể của các việc đã đăng ký để đánh giá, xếp loại cán bộ.

- Trên cơ sở các quy định của Trung ương và của tỉnh, mạnh dạn miễn nhiệm, cho từ chức, thay thế cán bộ năng lực hạn chế, uy tín thấp, mắc sai phạm mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm theo quy định.

Thời gian thực hiện: Hàng năm, bắt đầu từ năm 2022.

b) Công tác đề bạt, bổ nhiệm cán bộ

- Thực hiện nghiêm quy trình, thủ tục, điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu cán bộ ứng cử theo quy chế, quy định hiện hành của Đảng và Nhà nước. Đồng thời thực hiện tốt chủ trương cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp trên phải kinh qua vị trí chủ chốt cấp dưới.

Thời gian thực hiện: Hàng năm, bắt đầu từ năm 2022.

- Thực hiện thí điểm chủ trương người đứng đầu lựa chọn, giới thiệu cán bộ trong quy hoạch để thực hiện quy trình bầu cử, bổ nhiệm cấp phó của mình; bí thư cấp ủy giới thiệu để bầu ủy viên ban thường vụ và chịu trách nhiệm về việc giới thiệu của mình; giao quyền cho người đứng đầu bổ nhiệm cán bộ trong quy hoạch, miễn nhiệm đối với cấp trưởng cấp dưới trực tiếp và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

Thời gian thực hiện: Thực hiện khi có chủ trương của tỉnh.

c) Công tác điều động cán bộ:

Thực hiện điều động, bố trí công tác đối với cán bộ giữ vị trí lãnh đạo 2 nhiệm kỳ (8 năm trở lên) ở một địa phương, cơ quan, đơn vị. Bên cạnh đó tùy thuộc vào yêu cầu thực tiễn của địa phương, đơn vị để điều động cán bộ đảm bảo các quy định hiện hành.

Thời gian thực hiện: Hàng năm, bắt đầu từ năm 2022.

d) Công tác luân chuyển cán bộ

- Hàng năm xây dựng kế hoạch luân chuyển, điều động cán bộ đảm bảo số lượng, chất lượng theo mục tiêu của Đề án.

- Thí điểm việc luân chuyển cán bộ trẻ được đào tạo chính quy, cơ bản, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức, năng lực lãnh đạo, uy tín, tinh thần trách nhiệm, tâm huyết với công việc của các phòng, ban và tương đương cấp huyện hoặc bố trí nhân sự tại chỗ làm cán bộ chủ chốt cấp xã theo mục tiêu của Đề án.

Thời gian thực hiện: Hàng năm, bắt đầu từ năm 2022.

3.4. Công tác quản lý cán bộ, chính sách cán bộ và bảo vệ chính trị nội bộ

a) Công tác quản lý cán bộ

- Tăng cường công tác nắm bắt tình hình đội ngũ cán bộ thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị hàng năm phải tổ chức các cuộc kiểm tra, giám sát cán bộ và công tác cán bộ theo phân cấp quản lý.

- Xây dựng cơ sở dữ liệu, cập nhật thông tin đầy đủ, chính xác, kịp thời các dữ liệu về đội ngũ cán bộ, góp phần nâng cao hiệu quả công tác quản lý cán bộ.

Thời gian thực hiện: Hàng năm, bắt đầu từ năm 2022.

b) Công tác chính sách cán bộ:

Thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng đối với cán bộ, công chức, khuyến khích đề xuất ý tưởng, xây dựng đề tài, sáng kiến phục vụ có hiệu quả vào công tác; Tổ chức triển khai thực hiện Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

Thời gian thực hiện: Hàng năm, bắt đầu từ năm 2022.

c) Công tác bảo vệ chính trị nội bộ:

Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, người đứng đầu đối với công tác bảo vệ chính trị nội bộ. Phối hợp với các cơ quan liên quan làm tốt việc thẩm tra, xác minh, thẩm định tiêu chuẩn chính trị phục vụ cho công tác cán bộ, kết nạp đảng viên; công tác nhân sự chuẩn bị đại hội Đảng và HĐND các cấp nhiệm kỳ 2025 – 2030, 2026 – 2031; giải quyết đơn thư khiếu kiện tố cáo về lịch sử chính trị và chính trị hiện nay của cán bộ, đảng viên kịp thời, đúng quy định.

Thời gian thực hiện: Hàng năm, bắt đầu từ năm 2022.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và đảng ủy các xã, thị trấn có trách nhiệm cụ thể hóa và tổ chức quán triệt, tuyên truyền nâng cao nhận thức của các tập thể, cá nhân về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ giai đoạn 2021 – 2025 và tầm nhìn đến năm 2030.

Định kỳ hàng năm báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) trước ngày **30/12** của năm hoặc khi có yêu cầu.

2. Ban Tổ chức Huyện ủy

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành các quy định, kế hoạch để thực hiện hiệu quả Đề án số 05-ĐA/TU của Tỉnh ủy và Kế hoạch này.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch; tham

muru Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng báo cáo sơ, tổng kết theo yêu cầu của cấp trên.

3. UBND huyện

Chỉ đạo các cơ quan liên quan triển khai các nội dung theo Đề án và Kế hoạch này:

- **Phòng Nội vụ-Lao động, Thương binh và Xã hội huyện:** Tham mưu xây dựng kế hoạch thực hiện Đề án 05 và Kế hoạch này; trình UBND huyện ban hành kế hoạch liên quan đến công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ trên địa bàn huyện theo phân cấp quản lý.

- **Phòng Tài chính và Kế hoạch huyện:** Tham mưu nguồn kinh phí để triển khai thực hiện hiệu quả và quyết toán đúng quy định.

4. Ban Tuyên giáo Huyện ủy: Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy và các ban xây dựng Đảng Huyện ủy hướng dẫn việc quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Đề án 05 và Kế hoạch này; phối hợp Phòng Văn hóa và Thông tin huyện, UBND các xã, thị trấn thường xuyên tuyên truyền về các nội dung của Đề án 05 và Kế hoạch này.

5. Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy: Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng xây dựng, chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Đề án 05 và Kế hoạch này.

6. Trung tâm Chính trị huyện: Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, đơn vị có liên quan để triển khai các nội dung đào tạo, bồi dưỡng theo Đề án 05 và Kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Đề án số 05-ĐA/TU ngày 12/7/2022 của Tỉnh ủy Bình Phước. Ban Thường vụ Huyện ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, các Ban xây dựng Đảng, cơ quan, đơn vị, nghiêm túc triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- HĐND, UBND huyện,
- Các đ/c UVBTVHU,
- Các Ban xây dựng Đảng,
- Các Tổ chức cơ sở Đảng,
- MTTQ, các đoàn thể CT-XH huyện,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ



Lê Trường Sơn