

UBND TỈNH BÌNH PHƯỚC
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SGDDĐT-VP
V/v hướng dẫn đánh giá, xếp loại
chất lượng tập thể, viên chức và
người lao động các đơn vị trực thuộc
năm học 2024-2025

Bình Phước, ngày tháng 4 năm 2025

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc

Căn cứ Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Hướng dẫn số 4779/UBND-NC ngày 15/11/2024 của UBND tỉnh Bình Phước về việc hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năm 2024,

Sở Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn các đơn vị trực thuộc thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, viên chức, người lao động, cụ thể như sau:

A. ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG ĐỐI VỚI TẬP THỂ

I. THẨM QUYỀN ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

1. Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo đánh giá và xếp loại đối với:

Các đơn vị trực thuộc Sở GD&ĐT.

2. Người đứng đầu các đơn vị trực thuộc đánh giá và xếp loại đối với:

Phòng, tổ (tổ) thuộc thẩm quyền quản lý.

II. TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

1. Tiêu chí đánh giá

- Kết quả tham mưu thực hiện công tác năm và các Đề án, Chương trình, Kế hoạch thuộc lĩnh vực, nhiệm vụ được cấp trên giao.

- Kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

- Kết quả chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý (bao gồm cả tiêu chí xử lý viên chức vi phạm quy định về điều khiển phương tiện giao thông mà trong máu hoặc hơi thở có nồng độ cồn; không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm)

2. Tiêu chí xếp loại

2.1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Hoàn thành 100% các nhiệm vụ được giao trong năm theo các Đề án, Chương trình, Kế hoạch công tác năm được giao hoặc các nhiệm vụ được giao bổ sung hoặc đột xuất trong năm. Trong đó có ít nhất 50% nhiệm vụ cơ bản hoàn thành vượt mức.

- 100% viên chức, người lao động của đơn vị được xếp loại chất lượng “*Hoàn thành nhiệm vụ*” trở lên, trong đó có từ 80% viên chức, người lao động của đơn vị được xếp loại chất lượng “*Hoàn thành tốt nhiệm vụ*” trở lên.

- 100% viên chức, người lao động của đơn vị chấp hành tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính và không có trường hợp viên chức, người lao động vi phạm quy định về điều khiển phương tiện giao thông mà trong máu hoặc hơi thở có nồng độ cồn; không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm (có *Thông báo của cơ quan Công an gửi về hoặc danh sách do cơ quan Công an cung cấp*).

- Không có thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị xử lý kỷ luật.

2.2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Hoàn thành từ 90% đến dưới 100% các nhiệm vụ được giao trong năm theo các Đề án, Chương trình, Kế hoạch công tác năm được giao hoặc các nhiệm vụ được giao bổ sung hoặc đột xuất trong năm. Trong đó có ít nhất 80% các nhiệm vụ được giao hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng.

- Có 100% viên chức, người lao động của đơn vị được xếp loại chất lượng “*Hoàn thành nhiệm vụ*” trở lên, trong đó có từ 70% đến dưới 80% viên chức, người lao động của đơn vị được xếp loại chất lượng “*Hoàn thành tốt nhiệm vụ*” trở lên.

- Có từ 80% đến dưới 100% viên chức, người lao động của đơn vị chấp hành tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính và từ 1% đến dưới 5% trường hợp viên chức, người lao động vi phạm quy định về điều khiển phương tiện giao thông mà trong máu hoặc hơi thở có nồng độ cồn; không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm (có *Thông báo của cơ quan Công an gửi về hoặc danh sách do cơ quan Công an cung cấp*).

- Không có thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị xử lý kỷ luật.

2.3. Hoàn thành nhiệm vụ

- Hoàn thành từ 70% đến dưới 90% các nhiệm vụ được giao trong năm theo các Đề án, Chương trình, Kế hoạch công tác năm được giao hoặc các nhiệm vụ được giao bổ sung hoặc đột xuất trong năm.

- Có từ 50% đến dưới 70% viên chức, người lao động của đơn vị được xếp loại chất lượng “*Hoàn thành nhiệm vụ*” trở lên.

- Có từ 70% đến dưới 80% viên chức, người lao động của đơn vị chấp hành tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính và từ 5% đến dưới 10% trường hợp viên chức, người lao động vi phạm quy định về điều khiển phương tiện giao thông mà trong máu hoặc hơi thở có nồng độ cồn; không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm (*có Thông báo của cơ quan Công an gửi về hoặc danh sách do cơ quan Công an cung cấp*).

- Không có thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị xử lý kỷ luật.

2.4. Không hoàn thành nhiệm vụ

Là đơn vị không đạt tiêu chí hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ.

III. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC ĐÁNH GIÁ XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG

1. Đối với đơn vị trực thuộc Sở GD&ĐT

a) Bước 1: Đơn vị xây dựng báo cáo tự đánh giá, mức xếp loại kết quả công tác theo chức trách, nhiệm vụ được giao; báo cáo cần nêu rõ các ưu điểm, tồn tại và nguyên nhân của tồn tại (*mẫu số 02* đính kèm theo công văn này).

b) Bước 2: Tổ chức họp đánh giá

- Thành phần tham dự: toàn thể viên chức và người lao động của đơn vị.

- Nội dung:

+ Viên chức lãnh đạo, quản lý trình bày báo cáo tự đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của đơn vị tại cuộc họp.

+ Các thành viên dự cuộc họp đóng góp ý kiến, các ý kiến phải được ghi vào biên bản và thông qua tại cuộc họp. Các thành viên biểu quyết mức đánh giá, xếp loại chất lượng đơn vị. Mức tự đánh giá, xếp loại chất lượng của đơn vị là mức được trên 50% thành viên dự họp đồng ý.

c) Bước 3: Tổng hợp các ý kiến đánh giá tại **bước 2**, đề xuất nội dung đánh giá và mức xếp loại chất lượng đối với tập thể.

d) Bước 4: Gửi hồ sơ về Sở Giáo dục và Đào tạo (Văn phòng) để Giám đốc Sở quyết định đánh giá, xếp loại tập thể theo quy định; kết quả xếp loại được thông báo bằng văn bản cho tập thể, đồng thời thông báo công khai trên trang thông tin điện tử của Sở.

2. Đối với các tổ trong đơn vị trực thuộc

a) Bước 1: Tổ xây dựng báo cáo tự đánh giá, mức xếp loại kết quả công tác theo chức trách, nhiệm vụ được giao (*mẫu số 02* đính kèm theo công văn này).

b) Bước 2: Tổ chức cuộc họp đánh giá (*đánh giá theo từng tổ*)

- Thành phần:

- + Lãnh đạo đơn vị chủ trì, chỉ đạo cuộc họp.
- + Toàn thể viên chức và người lao động của tổ.
- Nội dung:
 - + Người đứng đầu tổ trình bày báo cáo tự đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của tổ tại cuộc họp.
 - + Các thành viên dự cuộc họp đóng góp ý kiến, các ý kiến phải được ghi vào biên bản và thông qua tại cuộc họp. Các thành viên biểu quyết mức đánh giá, xếp loại chất lượng của tổ. Mức tự đánh giá, xếp loại chất lượng của tổ là mức được trên 50% thành viên dự họp đồng ý.

c) Bước 3: Người đứng đầu tổ tổng hợp các ý kiến đánh giá tại **bước 2**, đề xuất nội dung đánh giá và mức xếp loại chất lượng đối với tổ.

d) Bước 4: Lãnh đạo đơn vị tham khảo ý kiến đánh giá tại **bước 2, bước 3** nêu trên, quyết định đánh giá, xếp loại tổ; thông báo bằng văn bản cho tổ; thông báo công khai bằng văn bản, đồng thời thông báo công khai trên trang thông tin điện tử của đơn vị về kết quả đánh giá, xếp loại; đồng thời báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại về Sở Giáo dục và Đào tạo để tổng hợp.

IV. THỜI ĐIỂM XẾP LOẠI, SỬ DỤNG KẾT QUẢ XẾP LOẠI, HỒ SƠ XẾP LOẠI

1. Thời điểm đánh giá, xếp loại chất lượng

Đối với các đơn vị trực thuộc Sở tiến hành đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể hoàn thành trước ngày **01/6** hằng năm và trước khi thực hiện việc tổng kết công tác bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm của đơn vị.

2. Hồ sơ lưu giữ tài liệu đánh giá, xếp loại chất lượng

Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng của tập thể được lưu trữ bằng hình thức điện tử, gồm:

- Hồ sơ lưu tại đơn vị: (1) Biên bản cuộc họp nhận xét, đánh giá; (2) Mẫu số 02; (3) Văn bản đánh giá, xếp loại Đảng bộ hoặc Chi bộ năm trước liền kề năm đánh giá của cấp có thẩm quyền theo quy định; (4) Kết luận và thông báo bằng văn bản về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể của cấp có thẩm quyền; (5) Hồ sơ giải quyết kiến nghị về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng (nếu có); (6) Các văn bản liên quan khác (nếu có).

- Hồ sơ lưu tại tổ, gồm: (1) Biên bản cuộc họp nhận xét, đánh giá; (2) Mẫu số 02; (3) Kết luận và thông báo bằng văn bản về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng tổ của cấp có thẩm quyền; (4) Hồ sơ giải quyết kiến nghị về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng (nếu có); (5) Các văn bản liên quan khác (nếu có).

3. Sử dụng kết quả đánh giá các tập thể

Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể là căn cứ để khen thưởng, kỷ luật, đánh giá và thực hiện các chính sách đối với các cơ sở giáo dục.

V. NỘI DUNG LƯU Ý KHI THỰC HIỆN ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

Đơn vị, tổ mới thành lập chưa đủ 06 tháng thì không thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng nhưng vẫn phải kiểm điểm thời gian hoạt động, thực hiện các nhiệm vụ được giao trong năm (đơn vị vẫn thực hiện việc kê khai theo mẫu số 02 để kiểm điểm tuy nhiên không xếp loại).

B. ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG ĐỐI VỚI CÁ NHÂN

I. THẨM QUYỀN ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

1. Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo đánh giá và xếp loại đối với:

Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu các đơn vị trực thuộc Sở GD&ĐT.

2. Người đứng đầu các đơn vị trực thuộc đánh giá và xếp loại đối với:

- a) Viên chức thuộc thẩm quyền quản lý.
- b) Lao động hợp đồng theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền quản lý.

II. TIÊU CHÍ VÀ CÁC MỨC XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Tiêu chí chung về đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động

1.1. Chính trị tư tưởng

- a) Chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình;
- b) Có quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng; kiên định lập trường; không dao động trước mọi khó khăn, thách thức;
- c) Đặt lợi ích của Đảng, quốc gia, dân tộc, nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân;
- d) Có ý thức nghiên cứu, học tập, vận dụng chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, nghị quyết, chỉ thị, quyết định và các văn bản của Đảng.

1.2. Đạo đức, lối sống

- a) Không tham ô, tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, quan liêu, cơ hội, vụ lợi, hách dịch, cửa quyền; không có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa;
- b) Có lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị;

c) Có tinh thần đoàn kết, xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh;

d) Không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

1.3. Tác phong, lề lối làm việc

a) Có trách nhiệm với công việc; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, linh hoạt trong thực hiện nhiệm vụ;

b) Phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc;

c) Có tinh thần trách nhiệm và phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ;

d) Có thái độ đúng mực và phong cách ứng xử, lề lối làm việc chuẩn mực, đáp ứng yêu cầu của văn hóa công vụ.

1.4. Ý thức tổ chức kỷ luật

a) Chấp hành sự phân công của tổ chức;

b) Thực hiện các quy định, quy chế, nội quy của cơ quan, đơn vị nơi công tác;

c) Thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định;

d) Báo cáo đầy đủ, trung thực, cung cấp thông tin chính xác, khách quan về những nội dung liên quan đến việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và hoạt động của cơ quan, đơn vị với cấp trên khi được yêu cầu.

1.5. Kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

a) Đối với viên chức lãnh đạo, quản lý

Quán triệt, thể chế hóa và thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tại cơ quan, đơn vị;

Duy trì kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan, đơn vị; không để xảy ra các vụ, việc vi phạm kỷ luật, vi phạm pháp luật phải xử lý, tình trạng khiếu nại, tố cáo kéo dài; phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong phạm vi cơ quan, đơn vị;

Lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức kiểm tra, giám sát, giải quyết khiếu nại, tố cáo theo thẩm quyền; chỉ đạo, thực hiện công tác cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ, công chức tại cơ quan, đơn vị;

Xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động hàng năm của cơ quan, đơn vị được giao quản lý, phụ trách, trong đó xác định rõ kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ, lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể.

b) Đối với viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và người lao động

Kết quả thực hiện nhiệm vụ theo quy định của pháp luật, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao; khối lượng, tiến độ, chất lượng thực hiện nhiệm vụ;

Thái độ phục vụ nhân dân đối với những vị trí tiếp xúc trực tiếp hoặc trực tiếp giải quyết công việc của người dân.

2. Tiêu chí xếp loại chất lượng viên chức

2.1. Tiêu chí xếp loại chất lượng viên chức ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

2.1.1. Viên chức không giữ chức vụ quản lý đạt được tất cả các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ:

a) Thực hiện tốt các quy định về chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật

b) Hoàn thành 100% nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng, hiệu quả cao, trong đó ít nhất 50% nhiệm vụ hoàn thành vượt mức.

2.1.2. Viên chức quản lý đạt được tất cả các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ:

a) Thực hiện tốt các quy định về chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật;

b) Quán triệt, thể chế hóa và thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tại cơ quan, đơn vị;

Duy trì kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan, đơn vị; không để xảy ra các vụ, việc vi phạm kỷ luật, vi phạm pháp luật phải xử lý, tình trạng khiếu nại, tố cáo kéo dài; phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong phạm vi cơ quan, đơn vị;

Lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức kiểm tra, giám sát, giải quyết khiếu nại, tố cáo theo thẩm quyền; chỉ đạo, thực hiện công tác cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ, công chức tại cơ quan, đơn vị;

Xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động hàng năm của cơ quan, đơn vị được giao quản lý, phụ trách, trong đó xác định rõ kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ, lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể.

c) Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao đều hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng, hiệu quả cao;

d) Đơn vị hoặc lĩnh vực công tác được giao phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ, trong đó ít nhất 50% chỉ tiêu, nhiệm vụ hoàn thành vượt mức;

đ) 100% viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý trực tiếp được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên, trong đó ít nhất 70% hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

2.2. Tiêu chí xếp loại chất lượng viên chức ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ

2.2.1. Viên chức không giữ chức vụ quản lý đạt được tất cả các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ:

a) Thực hiện tốt các quy định về chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật;

b) Hoàn thành 100% nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao, bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng, hiệu quả.

2.2.2. Viên chức quản lý đạt được tất cả các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ:

a) Thực hiện tốt các quy định về chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật;

b) Quán triệt, thể chế hóa và thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tại cơ quan, đơn vị;

Duy trì kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan, đơn vị; không để xảy ra các vụ, việc vi phạm kỷ luật, vi phạm pháp luật phải xử lý, tình trạng khiếu nại, tố cáo kéo dài; phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong phạm vi cơ quan, đơn vị;

Lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức kiểm tra, giám sát, giải quyết khiếu nại, tố cáo theo thẩm quyền; chỉ đạo, thực hiện công tác cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ, công chức tại cơ quan, đơn vị;

Xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động hàng năm của cơ quan, đơn vị được giao quản lý, phụ trách, trong đó xác định rõ kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ, lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể.

c) Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao đều hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng, hiệu quả;

d) Đơn vị hoặc lĩnh vực công tác được giao phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ, trong đó ít nhất 80% hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng;

đ) 100% viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý trực tiếp được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên, trong đó ít nhất 70% hoàn thành tốt hoặc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

2.3. Tiêu chí xếp loại chất lượng viên chức mức hoàn thành nhiệm vụ

2.3.1. Viên chức không giữ chức vụ quản lý đạt được tất cả các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành nhiệm vụ:

a) Thực hiện tốt các quy định về chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật;

b) Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao đều hoàn thành, trong đó có không quá 20% tiêu chí chưa bảo đảm chất lượng, tiến độ hoặc hiệu quả thấp.

2.3.2. Viên chức quản lý đạt được các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành nhiệm vụ:

a) Thực hiện tốt các quy định về chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật;

b) Quán triệt, thể chế hóa và thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tại cơ quan, đơn vị;

Duy trì kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan, đơn vị; không để xảy ra các vụ, việc vi phạm kỷ luật, vi phạm pháp luật phải xử lý, tình trạng khiếu nại, tố cáo kéo dài; phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong phạm vi cơ quan, đơn vị;

Lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức kiểm tra, giám sát, giải quyết khiếu nại, tố cáo theo thẩm quyền; chỉ đạo, thực hiện công tác cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ, công chức tại cơ quan, đơn vị;

Xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động hàng năm của cơ quan, đơn vị được giao quản lý, phụ trách, trong đó xác định rõ kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ, lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể.

c) Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao đều hoàn thành, trong đó có không quá 20% tiêu chí chưa bảo đảm chất lượng, tiến độ hoặc hiệu quả thấp;

d) Đơn vị hoặc lĩnh vực công tác được giao phụ trách hoàn thành trên 70% các chỉ tiêu, nhiệm vụ;

đ) Có ít nhất 70% viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý trực tiếp được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

2.4. Tiêu chí xếp loại chất lượng viên chức ở mức không hoàn thành nhiệm vụ

2.4.1. Viên chức không giữ chức vụ quản lý có một trong các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ:

a) Có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa theo đánh giá của cấp có thẩm quyền;

b) Có trên 50% các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao chưa bảo đảm tiến độ, chất lượng, hiệu quả;

c) Có hành vi vi phạm bị xử lý kỷ luật trong năm đánh giá.

2.4.2. Viên chức quản lý có một trong các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ:

a) Có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa theo đánh giá của cấp có thẩm quyền;

b) Có trên 50% các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao chưa bảo đảm tiến độ, chất lượng, hiệu quả;

c) Đơn vị hoặc lĩnh vực công tác được giao phụ trách hoàn thành dưới 50% các chỉ tiêu, nhiệm vụ;

d) Đơn vị thuộc thẩm quyền phụ trách, quản lý trực tiếp liên quan đến tham ô, tham nhũng, lãng phí và bị xử lý theo quy định của pháp luật;

đ) Có hành vi vi phạm bị xử lý kỷ luật trong năm đánh giá.

3. Tiêu chí xếp loại chất lượng người lao động

3.1. Tiêu chí xếp loại ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ:

a) Thực hiện tốt các quy định về chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật;

b) Hoàn thành 100% nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng, hiệu quả cao, trong đó ít nhất 50% nhiệm vụ hoàn thành vượt mức.

3.2. Tiêu chí xếp loại ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ:

a) Thực hiện tốt các quy định về chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật;

b) Hoàn thành 100% nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao, bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng, hiệu quả.

3.3. Tiêu chí xếp loại ở mức hoàn thành nhiệm vụ:

a) Thực hiện tốt các quy định về chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật;

b) Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao đều hoàn thành, trong đó có không quá 20% tiêu chí chưa bảo đảm chất lượng, tiến độ hoặc hiệu quả thấp.

3.4. Tiêu chí xếp loại ở mức không hoàn thành nhiệm vụ:

a) Có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa theo đánh giá của cấp có thẩm quyền;

b) Có trên 50% các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao chưa bảo đảm tiến độ, chất lượng, hiệu quả;

c) Có hành vi vi phạm bị xử lý kỷ luật trong năm đánh giá.

III. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC ĐÁNH GIÁ XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG

1. Đối với viên chức lãnh đạo, quản lý trong đơn vị trực thuộc Sở GD&ĐT (Ban Giám hiệu và Ban Giám đốc)

a) Bước 1: Viên chức lãnh đạo, quản lý làm báo cáo tự đánh giá, nhận mức xếp loại kết quả công tác theo chức trách, nhiệm vụ được giao và tiêu chí đánh giá viên chức (*mẫu số 01, 03 đính kèm theo Công văn này*).

b) Bước 2: Tổ chức họp đánh giá (có thể tổ chức cùng với họp đánh giá tập thể nhà trường)

- Thành phần tham dự: toàn thể viên chức và người lao động của đơn vị.

- Nội dung:

+ Viên chức lãnh đạo, quản lý trình bày báo cáo tự đánh giá kết quả công tác và tiêu chí đánh giá viên chức tại cuộc họp của đơn vị.

+ Các thành viên dự cuộc họp đóng góp ý kiến, các ý kiến phải được ghi vào biên bản và thông qua tại cuộc họp.

c) Bước 3: Tổng hợp các ý kiến đánh giá tại **bước 2**, đề xuất nội dung đánh giá và mức xếp loại chất lượng đối với viên chức.

d) Bước 4: Chi bộ hoặc cấp ủy nơi viên chức công tác có ý kiến nhận xét, đánh giá bằng văn bản.

đ) Bước 5: Gửi hồ sơ về Sở Giáo dục và Đào tạo (Văn phòng) để Giám đốc Sở quyết định đánh giá, xếp loại viên chức theo quy định; kết quả xếp loại được thông báo bằng văn bản cho viên chức, đồng thời thông báo công khai trên trang thông tin điện tử của Sở.

2. Đối với viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý trong đơn vị trực thuộc

a) Bước 1: Viên chức làm báo cáo tự đánh giá kết quả công tác theo nhiệm vụ được giao và tiêu chí đánh giá viên chức (*mẫu số 01, 03 đính kèm theo Công văn này*).

b) Bước 2: Tổ chức cuộc họp đánh giá (*đánh giá theo từng tổ, có thể tổ chức cùng với họp đánh giá tập thể tổ*)

- Thành phần:

+ Lãnh đạo đơn vị chủ trì, chỉ đạo cuộc họp.

+ Toàn thể viên chức và người lao động của tổ.

- Nội dung:

+ Viên chức trình bày báo cáo tự đánh giá kết quả công tác và tiêu chí đánh giá viên chức tại cuộc họp.

+ Các thành viên dự cuộc họp đóng góp ý kiến, các ý kiến phải được ghi vào biên bản và thông qua tại cuộc họp.

c) Bước 3: Người đứng đầu tổ tổng hợp các ý kiến đánh giá tại **bước 2**, đề xuất nội dung đánh giá và mức xếp loại chất lượng đối với viên chức.

d) Bước 4: Lãnh đạo đơn vị tham khảo ý kiến đánh giá tại **bước 2, bước 3** nêu trên, quyết định đánh giá, xếp loại viên chức, thông báo bằng văn bản cho viên chức, thông báo công khai trong cơ quan, đơn vị nơi viên chức công tác về kết quả đánh giá, xếp loại; đồng thời báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại về Sở Giáo dục và Đào tạo để tổng hợp.

1.3. Đánh giá và xếp loại họp đồng lao động

Các trường hợp làm việc theo chế độ hợp đồng lao động theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ trong các cơ quan hành chính cấp tỉnh, cấp huyện áp dụng việc đánh giá, xếp loại như viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý (*có phiếu đánh giá, xếp loại chất lượng kèm theo*)

IV. THỜI ĐIỂM XẾP LOẠI, SỬ DỤNG KẾT QUẢ XẾP LOẠI, HỒ SƠ XẾP LOẠI

1. Thời điểm đánh giá, xếp loại chất lượng

Đối với các đơn vị trực thuộc Sở tiến hành đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức và người lao động hoàn thành trước ngày **01/6** hằng năm và trước khi thực hiện việc tổng kết công tác bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm của đơn vị.

Căn cứ điều kiện và đặc thù của từng cơ quan, đơn vị tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị thống nhất cấp ủy cùng cấp về việc kết hợp tổ chức cuộc họp đánh giá, xếp loại bảo đảm nghiêm túc, hiệu quả, tránh hình thức, lãng phí.

2. Hồ sơ lưu giữ tài liệu đánh giá, xếp loại chất lượng

Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cá nhân được lưu trữ bằng hình thức điện tử, bao gồm:

(1) Biên bản cuộc họp nhận xét, đánh giá; (2) Phiếu đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động; (3) Nhận xét cấp ủy nơi công tác (đối với cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý); (4) Kết luận và thông báo bằng văn bản về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động của cấp có thẩm quyền; (5) Hồ sơ giải quyết kiến nghị về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động (nếu có); (6) Các văn bản liên quan khác (nếu có).

Ngoài ra, (2) Phiếu đánh giá xếp loại chất lượng viên chức, người lao động; (2) Kết luận và thông báo bằng văn bản về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động của cấp có thẩm quyền còn được lưu bằng văn bản trong hồ sơ viên chức, người lao động.

3. Sử dụng kết quả đánh giá, xếp loại viên chức

Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức là căn cứ để bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, nâng ngạch hoặc thăng hạng chức danh nghề nghiệp, quy hoạch, bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển, biệt phái, khen thưởng, kỷ luật, đánh giá và thực hiện các chính sách khác đối với viên chức.

V. NỘI DUNG LƯU Ý KHI THỰC HIỆN ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

1. Viên chức, người lao động có thời gian công tác trong năm chưa đủ 06 tháng thì không thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng nhưng vẫn phải kiểm điểm thời gian công tác trong năm, trừ trường hợp nghỉ chế độ thai sản (*cá nhân vẫn thực hiện việc kê khai phiếu đánh giá theo mẫu quy định để kiểm điểm*).

2. Viên chức, người lao động nghỉ không tham gia công tác theo quy định của pháp luật trong năm từ 03 tháng đến dưới 06 tháng thì vẫn thực hiện đánh giá nhưng không xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

3. Viên chức, người lao động nghỉ chế độ thai sản theo quy định của pháp luật thì kết quả xếp loại chất lượng trong năm là kết quả xếp loại chất lượng của thời gian làm việc thực tế của năm đó.

4. Viên chức, người lao động chuyển công tác thì cơ quan, đơn vị mới có trách nhiệm đánh giá, xếp loại chất lượng. Trường hợp có thời gian công tác ở cơ quan, đơn vị cũ từ 06 tháng trở lên thì phải kết hợp với ý kiến nhận xét của cơ quan, đơn vị cũ, trừ trường hợp không còn cơ quan, đơn vị cũ.

5. Tại thời điểm đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động vắng mặt có lý do chính đáng hoặc nghỉ ốm, nghỉ thai sản theo quy định của pháp luật, cá nhân có trách nhiệm làm báo cáo tự đánh giá, nhận mức xếp loại kết quả công tác theo chức trách, nhiệm vụ được giao gửi đơn vị đang công tác để thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng theo quy định.

6. Đối với trường hợp viên chức được cử biệt phái đến làm việc ở cơ quan, tổ chức, đơn vị khác thì cơ quan đơn vị sử dụng cá nhân biệt phái có trách nhiệm đánh giá, xếp loại theo quy định và gửi kết quả đánh giá về cơ quan, đơn vị quản lý cá nhân biệt phái.

7. Viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng tập trung từ 01 năm trở lên, có kết quả học tập đạt từ trung bình trở lên và kết hợp với thời gian công tác thì năm đó (năm kết thúc khóa học); cơ quan, đơn vị xem xét đánh giá, xếp loại theo quy định (*trường hợp không tốt nghiệp hoặc kết quả học tập xếp loại yếu thì xếp loại ở mức không hoàn thành nhiệm vụ; trường hợp được cử đào tạo, bồi dưỡng tập trung chưa đủ 01 năm và chưa có kết quả học tập thì lấy thời gian công tác thực tế tại cơ quan, đơn vị trước khi được cử đi đào tạo, bồi dưỡng làm căn cứ đánh giá, xếp loại*).

8. Việc đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức phải căn cứ vào kết quả hoạt động của cơ quan, đơn vị được giao lãnh đạo, quản lý, phụ trách. Mức xếp loại của người đứng đầu không được cao hơn mức xếp loại của tập thể lãnh đạo, quản lý cơ quan, đơn vị do mình đứng đầu.

- Tỷ lệ viên chức, người lao động xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” trong tổng số viên chức, người lao động tại cùng cơ quan, tổ chức, đơn vị và đối với từng nhóm đối tượng có nhiệm vụ tương đồng không quá tỷ lệ đảng viên được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” theo quy định của Đảng. Căn cứ vào kết quả thực hiện nhiệm vụ theo Kế hoạch công tác năm, trường hợp cơ quan, đơn vị có thành tích xuất sắc, hoàn thành vượt kế hoạch các công việc được giao, hoàn thành tốt các công việc đột xuất, có đề xuất hoặc tổ chức thực hiện đổi mới sáng tạo, tạo sự chuyển biến tích cực, mang lại giá trị, hiệu quả thiết thực thì Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị quyết định tỷ lệ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ không quá 30% số cán bộ, công chức, người lao động được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trong tổng số viên chức, người lao động tại cùng cơ quan, đơn vị và đối với từng nhóm đối tượng có nhiệm vụ tương đồng.

+ **Ví dụ 1:** Cơ quan, đơn vị A có tổng cộng 50 viên chức, người lao động thì tỷ lệ “**hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ**” không quá tỷ lệ đảng viên được xếp loại “**hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ**” theo quy định của Đảng tương ứng với tỷ lệ không vượt quá 20% tổng số viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị tương ứng với tối đa **10** người được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Trường hợp cơ quan, đơn vị có thành tích xuất sắc, hoàn thành vượt kế hoạch các công việc được giao, thực hiện đổi mới sáng tạo mang lại giá trị, hiệu quả thiết thực thì Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị quyết định tỷ lệ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ không quá 30% số viên chức tức được tăng thêm 10% tương ứng với tỷ lệ tối đa **05** người được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Như vậy, cơ quan, đơn vị A có tối đa **15** viên chức, người lao động được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ **Ví dụ 2:** Cơ quan, đơn vị B có tổng cộng 50 viên chức, người lao động thì tỷ lệ xếp loại “hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” **tương ứng với từng nhóm đối tượng có nhiệm vụ tương đồng** không quá tỷ lệ đảng viên được xếp loại “hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” được hiểu như sau: Nhóm viên chức lãnh đạo, quản lý; nhóm viên chức, người lao động không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

Như vậy, cơ quan, đơn vị B có tối đa **05** viên chức lãnh đạo, quản lý và **05** viên chức, người lao động không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Kiểm điểm tập thể trước, cá nhân sau, người đứng đầu trước, cấp phó và các thành viên sau. Đảng viên là viên chức, người lao động thực hiện đánh giá chất lượng sau khi có kết quả đánh giá viên chức, người lao động.

- Trường hợp cá nhân chuyển đến là người đứng đầu mà không liên quan đến mức xếp loại của cơ quan, đơn vị mới thì không áp dụng quy định “Mức xếp loại của người đứng đầu không được cao hơn mức xếp loại của tập thể lãnh đạo, quản lý cơ quan, đơn vị do mình đứng đầu”.

- Tập thể, cá nhân đã được xếp loại chất lượng, nhưng sau đó phát hiện và kết luận có khuyết điểm hoặc không đảm bảo tiêu chí của mức chất lượng đã xếp loại thì hủy kết quả và xếp loại lại.

9. Việc tổ chức họp đánh giá, xếp loại phải có ít nhất 2/3 thành phần triệu tập có mặt dự họp.

10. Đối với cá nhân vi phạm kỷ luật ở cơ quan, đơn vị nơi công tác trước đó nhưng bị xử lý kỷ luật và thi hành kỷ luật ở cơ quan, đơn vị mới chuyển đến thì tính vào kết quả đánh giá, xếp loại của đơn vị nơi xảy ra vi phạm.

11. Viên chức, người lao động bị xử lý kỷ luật đảng hoặc kỷ luật hành chính trong năm đánh giá thì xếp loại chất lượng ở mức độ không hoàn thành nhiệm vụ.

12. Trường hợp hành vi vi phạm chưa có quyết định xử lý kỷ luật của cấp có thẩm quyền nhưng đã được dùng làm căn cứ để đánh giá, xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ trong năm đánh giá thì quyết định xử lý kỷ luật ban hành sau năm đánh giá đối với hành vi vi phạm đó (nếu có) không được tính để đánh giá, xếp loại chất lượng ở năm có quyết định xử lý kỷ luật.

13. Trường hợp viên chức là đảng viên đã bị xử lý kỷ luật Đảng và kỷ luật hành chính về cùng một hành vi vi phạm nhưng quyết định kỷ luật Đảng và quyết định kỷ luật hành chính không có hiệu lực trong cùng năm đánh giá thì chỉ tính là căn cứ xếp loại chất lượng ở một năm đánh giá.

14. Trường hợp viên chức có quyết định tạm đình chỉ công tác là căn cứ để xem xét, xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ trong năm công tác đó. Trường hợp viên chức có quyết định khởi tố bị can nhưng được tại ngoại thì tùy theo mức độ và hành vi vi phạm cấp có thẩm quyền xem xét đánh giá mức không hoàn thành nhiệm vụ trong năm đánh giá, quyết định xử lý kỷ luật ban hành sau năm đánh giá đối với hành vi vi phạm đó (nếu có) không được tính để đánh giá, xếp loại chất lượng ở năm có quyết định xử lý kỷ luật.

C. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đơn vị trực thuộc tiến hành đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, viên chức, người lao động theo đúng thời gian quy định, đồng thời gửi hồ sơ, báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại về Sở Giáo dục và Đào tạo (qua Văn phòng) để Văn phòng tổng hợp trình lãnh đạo, xin ý kiến hợp đánh giá hằng năm theo đúng quy định và gửi kết quả về Sở Nội vụ.

2. Hồ sơ và báo cáo gửi về Sở:

- Văn bản của đơn vị báo cáo tình hình thực hiện việc đánh giá, xếp loại tập thể, viên chức, người lao động.

- Biểu mẫu báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại viên chức theo biểu số 01, 02, 03, 04 (*ban hành kèm theo Công văn này*).

- Hồ sơ đối với tập thể: (1) Biên bản cuộc họp nhận xét, đánh giá; (2) Mẫu số 02; (3) Văn bản đánh giá, xếp loại Đảng bộ hoặc Chi bộ năm trước liền kề năm đánh giá của cấp có thẩm quyền theo quy định.

- Hồ sơ đối với viên chức lãnh đạo, quản lý: (1) Biên bản cuộc họp nhận xét, đánh giá; (2) Phiếu đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức; (3) Nhận xét của chi bộ hoặc cấp ủy nơi công tác; (4) Văn bản đánh giá, xếp loại Đảng bộ hoặc Chi bộ, Đảng viên năm trước liền kề năm đánh giá của cấp có thẩm quyền theo quy định; (5) Tiêu chí đánh giá viên chức.

3. Căn cứ điều kiện cụ thể, khi đánh giá phải xác định rõ sản phẩm cụ thể gắn với từng nhiệm vụ, vị trí việc làm cụ thể, căn cứ xác định tỷ lệ % mức độ hoàn thành công việc, các tiêu chí, thành phần để đánh giá xếp loại, chất lượng trong đó có tính đến tỷ lệ khối lượng công việc đã thực hiện so với khối lượng công việc chung của đơn vị, của toàn ngành.

Đề nghị các đơn vị thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, viên chức, người lao động theo các nội dung hướng dẫn trên, đồng thời gửi hồ sơ và báo cáo về Sở GD&ĐT (Văn phòng 4, đ/c Thơ-Chuyên viên Văn phòng, số điện thoại: 0919.317.227, đồng thời gửi kèm qua địa chỉ email: tuthitho@binhphuoc.edu.vn) **trước ngày 01/6/2025**. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các đơn vị kịp thời phản ánh về Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Bình Phước (thông qua Văn phòng) để được xem xét, giải quyết./.

(Gửi kèm: Các biểu mẫu và phiếu tổng hợp kết quả đánh giá)

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Nội vụ;
- Ban Giám đốc (để báo cáo);
- Lưu: VT. VP.

GIÁM ĐỐC

**SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG.....**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**PHIẾU ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG VIÊN CHỨC
Năm 20....**

Họ và tên:

Chức danh nghề nghiệp:

Đơn vị công tác:

I. KẾT QUẢ TỰ ĐÁNH GIÁ

1. Chính trị tư tưởng:

.....

2. Đạo đức lối sống:

.....

3. Tác phong, lề lối làm việc:

.....

4. Ý thức tổ chức kỷ luật:

.....

5. Kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao (xác định rõ nội dung công việc thực hiện; tỷ lệ hoàn thành, chất lượng, tiến độ công việc):

.....

6. Thái độ phục vụ nhân dân, doanh nghiệp (đối với những vị trí tiếp xúc trực tiếp hoặc trực tiếp giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp):

.....

PHẦN DÀNH RIÊNG CHO VIÊN CHỨC QUẢN LÝ

7. Kết quả hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý, phụ trách

.....

8. Năng lực lãnh đạo, quản lý:

.....

9. Năng lực tập hợp, đoàn kết:

.....

II. TỰ NHẬN XÉT, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG

1. Tự nhận xét ưu, khuyết điểm:

.....

.....

2. Tự xếp loại chất lượng:

.....

 (Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; hoàn thành tốt nhiệm vụ; hoàn thành nhiệm vụ; không hoàn thành nhiệm vụ)

....., ngày....tháng....năm 20...

NGƯỜI TỰ NHẬN XÉT

(Ký, ghi rõ họ tên)

III. Ý KIẾN NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ ĐỐI VỚI CẤP PHÓ CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP

.....

....., ngày....tháng....năm 20...

NGƯỜI NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ

(Ký, ghi rõ họ tên)

IV. KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG VIÊN CHỨC

(Phần dành cho cấp có thẩm quyền đánh giá)

1. Nhận xét ưu, khuyết điểm:

.....

2. Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng:

.....

(Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; hoàn thành tốt nhiệm vụ; hoàn thành nhiệm vụ; không hoàn thành nhiệm vụ).

....., ngày....tháng....năm 20...

NGƯỜI CÓ THẨM QUYỀN ĐÁNH GIÁ

(Ký, ghi rõ họ tên)

SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

PHIẾU ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG
Năm 20....

(Áp dụng đối với các trường hợp hợp đồng lao động theo Nghị định 68, Nghị định 161)

Họ và tên:

Chức danh nghề nghiệp:

Đơn vị công tác:

I. KẾT QUẢ TỰ ĐÁNH GIÁ

1. Chính trị tư tưởng:

.....

2. Đạo đức lối sống:

.....

3. Tác phong, lề lối làm việc:

.....

4. Ý thức tổ chức kỷ luật:

.....

5. Kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao (xác định rõ nội dung công việc thực hiện; tỷ lệ hoàn thành, chất lượng, tiến độ công việc):

.....

6. Thái độ phục vụ nhân dân, doanh nghiệp (đối với những vị trí tiếp xúc trực tiếp hoặc trực tiếp giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp):

.....

7. Thực hiện các nhiệm vụ khác trong hợp đồng:

.....

II. TỰ NHẬN XÉT, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG

1. Tự nhận xét ưu, khuyết điểm:

.....

.....

2. Tự xếp loại chất lượng:

.....

(Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; hoàn thành tốt nhiệm vụ; hoàn thành nhiệm vụ; không hoàn thành nhiệm vụ)

....., ngày....tháng....năm 20...

NGƯỜI TỰ NHẬN XÉT

(Ký, ghi rõ họ tên)

III. Ý KIẾN NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ CỦA TẬP THỂ ĐƠN VỊ VÀ LÃNH ĐẠO TRỰC TIẾP QUẢN LÝ LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG

1. Ý kiến của tập thể đơn vị nơi người lao động công tác

.....

2. Nhận xét của lãnh đạo trực tiếp quản lý:

.....

....., ngày....tháng....năm 20...

THỦ TRƯỞNG TRỰC TIẾP ĐÁNH GIÁ

(Ký, ghi rõ họ tên)

IV. KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CỦA CẤP CÓ THẨM QUYỀN

1. Nhận xét ưu, khuyết điểm:

.....

2. Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng:

.....

(Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; hoàn thành tốt nhiệm vụ; hoàn thành nhiệm vụ; không hoàn thành nhiệm vụ).

.....

....., ngày....tháng....năm 20...

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

(Ký, ghi rõ họ tên)

ĐƠN VỊ QUẢN LÝ TRỰC TIẾP
ĐƠN VỊ ĐỀ XUẤT ĐÁNH GIÁ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày tháng năm 202...

TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ

TẬP THỂ CÁC ĐƠN VỊ TRỰC THUỘC

(Ban hành kèm theo Công văn số /SGDDT-VP ngày / /2024
của Sở Giáo dục và Đào tạo)

STT	Nội dung	Xếp loại				Minh chứng xếp loại	Ghi chú
		Tốt	Khá	Trung bình	Yếu		
Tiêu chí 1: Kết quả tham mưu thực hiện các Chương trình, Kế hoạch thuộc lĩnh vực, nhiệm vụ được cấp trên giao							
I. Chương trình							
1	Tên Chương trình 1					- Kế hoạch số Ngày/tháng/năm. - Báo cáo số ngày/tháng/năm.	
2	Tên Chương trình 2						
...							
II. Kế hoạch							
1	Tên Kế hoạch 1					- Kế hoạch số Ngày/tháng/năm. - Báo cáo số ngày/tháng/năm.	
2	Tên Kế hoạch 2						
...							
Kết quả tiêu chí 1		...%	...%	...%	...%		
Tiêu chí 2: Kết quả thực hiện nhiệm vụ							
1	Quy mô trường lớp, chỉ tiêu tuyển sinh so với chỉ tiêu lớp, số học sinh theo kế hoạch được giao hàng năm.					- Số đã thực hiện/số chỉ tiêu được giao hoặc so với kế hoạch đầu năm ..., tăng hoặc giảm % (chú ý: có bảng thống kê cụ thể kèm theo)	
2	Tỷ lệ học sinh bỏ học						
3	Hiệu quả đào tạo (đầu vào lớp 10 và đầu ra lớp 12).						
4	Tỷ lệ học sinh lên lớp, lưu ban.						
5	Tỷ lệ và số lượng học sinh giỏi các môn văn hoá lớp 12 cấp						

	tỉnh						
6	Tham gia và đạt giải các cuộc thi khác do ngành phát động					...	
7	Tỷ lệ giáo viên có trình độ trên chuẩn						
Kết quả tiêu chí 2		...%	...%	...%	...%		
Tiêu chí 3: Kết quả thực hiện các công tác nội bộ							
1	Quản lý tài chính, tài sản					- Kế hoạch số Ngày/tháng/năm. - Báo cáo số ngày/tháng/năm.	
2	Phổ biến tuyên truyền pháp luật					- Kế hoạch số Ngày/tháng/năm. - Báo cáo số ngày/tháng/năm.	
3	Giải quyết khiếu nại, tố cáo					Kết quả	
4	Tổng hợp báo cáo					Kết quả	
5	Quản lý viên chức, người lao động					Kết quả	
6	Quản lý viên chức và biên chế					Kết quả	
7	Quản lý văn thư lưu trữ					Kết quả	
8	Thi đua khen thưởng					- Kế hoạch số Ngày/tháng/năm. - Báo cáo số ngày/tháng/năm. - Kết quả	
9	Ứng dụng công nghệ thông tin					Kết quả	
10	Phòng, chống tham nhũng					Kết quả	
11	Hoạt động tổ chức Đoàn, Đội					Kết quả	
12	Hoạt động tổ chức Công đoàn					Kết quả	
13	Hoạt động tổ chức Đảng					Kết quả	
14	Thực hiện quy chế dân chủ					- Kế hoạch số Ngày/tháng/năm. - Báo cáo số ngày/tháng/năm.	
Kết quả tiêu chí 3		...%	...%	...%	...%		
Tiêu chí 4: Kết quả thực hiện cải cách hành chính							
1	Thực hiện cải cách hành chính tại các đơn vị						
2	Tổ chức thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật						
3	Cải cách tổ chức bộ máy						

4	Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức và người lao động						
5	Cải cách cơ chế quản lý tài chính.						
Kết quả tiêu chí 4		...%	...%	...%	...%		

Tiêu chí 5: Kết quả chấp hành kỷ luật kỷ cương hành chính

1	Kết quả thực hiện nhiệm vụ theo ý kiến chỉ đạo của cơ quan cấp trên						
2	Kết quả chấp hành quy định về văn hoá công sở, nâng cao hiệu quả sử dụng thời giờ làm việc của viên chức và người lao động					- Kế hoạch số Ngày/tháng/năm. - Báo cáo số ngày/tháng/năm.	
3	Việc chấp hành nội quy, quy chế làm việc và kết quả giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo, các đơn thư tồn đọng tại đơn vị					- Kế hoạch số Ngày/tháng/năm. - Báo cáo số ngày/tháng/năm.	
Kết quả tiêu chí 5		...%	...%	...%	...%		

Tiêu chí 6: Kết quả thực hiện kỷ luật kỷ cương hành chính

STT	Nội dung	Tiêu chí đánh giá		Ghi chú
		Có	Không	
1	Có cá nhân thuộc đơn vị bị kỷ luật hoặc tham ô, tham nhũng và các vi phạm khác bị xử lý theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước			Quyết định số.... ngày/tháng/năm

Kết quả xếp loại chung:.....

....., ngày.....thángnăm 20...

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

PHỤ LỤC: TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ TẬP THỂ CÁC ĐƠN VỊ TRỰC THUỘC

*(Ban hành kèm theo Công văn số /SGDDĐT-VP ngày / /2024
của Sở Giáo dục và Đào tạo)*

1) Tiêu chí 1: Đánh giá kết quả tham mưu thực hiện Chương trình, Kế hoạch thuộc lĩnh vực, nhiệm vụ được cấp trên giao.

2) Tiêu chí 2: Đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị trực thuộc.

3) Tiêu chí 3 : Đánh giá kết quả thực hiện các nội dung công tác nội bộ, bao gồm:

- Quản lý tài chính, tài sản.
- Phổ biến, tuyên truyền pháp luật và theo dõi thi hành pháp luật.
- Giải quyết khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền.
- Phòng chống tham nhũng.
- Tổng hợp, báo cáo.
- Quản lý viên chức, người lao động.
- Quản lý các tổ chức và biên chế.
- Quản lý văn thư, lưu trữ.
- Thi đua khen thưởng.
- Ứng dụng công nghệ thông tin.
- Công tác thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.
- Hoạt động của tổ chức Công đoàn; hoạt động của tổ chức Đảng; hoạt động tổ chức Đoàn, Đội.

4) Tiêu chí 4: Đánh giá kết quả cải cách hành chính trên các nội dung: Thực hiện cải cách hành chính tại các đơn vị; tổ chức thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật; cải cách tổ chức bộ máy; xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức và người lao động; cải cách cơ chế quản lý tài chính.

5) Tiêu chí 5: Đánh giá kết quả chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính gồm:

- Đánh giá việc chấp hành ý kiến chỉ đạo của cơ quan cấp trên.
- Kết quả chấp hành quy định về văn hoá công sở, nâng cao hiệu quả sử dụng thời giờ làm việc của viên chức và người lao động.
- Việc chấp hành nội quy, quy chế làm việc và kết quả giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo, các đơn thư tồn đọng tại đơn vị.

6) Tiêu chí 6: Không có cá nhân nào của đơn vị bị kỷ luật hoặc không để xảy ra các vụ việc tham ô, tham nhũng và các vi phạm khác bị xử lý theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

** Hướng dẫn:* Từ tiêu chí 1 đến tiêu chí 5, mỗi tiêu chí chiếm 20% (tương đương 20 điểm), tổng 100 điểm.

Mỗi tiêu chí phải tính được % Tốt (tương ứng HTXS NV), % Khá (tương ứng HTTNV), % Trung bình (tương ứng HTNV), % Yếu (không HTNV).

Tổng % (điểm) của 5 tiêu chí, tiêu chí nào xếp mức % cao nhất thì đơn vị được xếp loại đó.

Ví dụ: Tổng 5 tiêu chí, đơn vị A có đạt 78% mức tốt được xếp Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Riêng tiêu chí 6, nếu đơn vị nào vi phạm chỉ được xếp mức không hoàn thành nhiệm vụ (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

Mẫu số 03

ĐƠN VỊ QUẢN LÝ TRỰC TIẾP
ĐƠN VỊ ĐỀ XUẤT ĐÁNH GIÁ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày tháng năm 202...

TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ VIÊN CHỨC

(Ban hành kèm theo Công văn số /SGDDT-VP ngày / /2023 của Sở
Giáo dục và Đào tạo)

Họ và tên:

Nhiệm vụ được phân công:

STT	Nội dung	Xếp loại				Minh chứng xếp loại	Ghi chú
		Tốt	Khá	Trung bình	Yếu		
Tiêu chí 1: Chính trị tư tưởng							
Tiêu chuẩn							
1	Chấp hành chủ trương, đường lối, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình					Kết quả	
2	Có quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng; kiên định lập trường; không dao động trước mọi khó khăn, thách thức						
3	Đặt lợi ích của Đảng, quốc gia - dân tộc, nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân						
4	Có ý thức nghiên cứu, học tập, vận dụng chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, nghị quyết, chỉ thị, quyết định và các văn bản của Đảng						
Kết quả tiêu chí 1		...%	...%	...%	...%		
Tiêu chí 2: Đạo đức, lối sống							
1	Không tham ô, tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, quan liêu, cơ hội, vụ lợi, hách dịch, cửa quyền; không có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa					Kết quả	

2	Có lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị						
3	Có tinh thần đoàn kết, xây dựng cơ quan, tổ chức, đơn vị trong sạch, vững mạnh						
4	Không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi						
Kết quả tiêu chí 2		...%	...%	...%	...%		
Tiêu chí 3: Tác phong, lễ lối làm việc							
1	Có trách nhiệm với công việc; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, linh hoạt trong thực hiện nhiệm vụ					Kết quả	
2	Phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc.					Kết quả	
3	Có tinh thần trách nhiệm và phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ					Kết quả	
4	Có thái độ đúng mực và phong cách ứng xử, lễ lối làm việc chuẩn mực, đáp ứng yêu cầu của văn hóa công vụ					Kết quả	
Kết quả tiêu chí 3		...%	...%	...%	...%		
Tiêu chí 4: Ý thức tổ chức kỷ luật							
1	Chấp hành sự phân công của tổ chức					Kết quả	
2	Thực hiện các quy định, quy chế, nội quy của cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi công tác					Kết quả	
3	Thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định					Kết quả	
4	Báo cáo đầy đủ, trung thực, cung cấp thông tin chính xác, khách quan về những nội dung liên quan đến việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị với cấp trên khi được yêu cầu					Kết quả	
Kết quả tiêu chí 4		...%	...%	...%	...%		
Tiêu chí 5: Kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao							
I. Đối với viên chức lãnh đạo, quản lý							
1	Quản trịet, thể chế hóa và thực hiện chủ trương, đường lối của						

	Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tại cơ quan, tổ chức, đơn vị						
2	Duy trì kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; không để xảy ra các vụ, việc vi phạm kỷ luật, vi phạm pháp luật phải xử lý, tình trạng khiếu nại, tố cáo kéo dài; phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong phạm vi cơ quan, tổ chức, đơn vị						
3	Lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức kiểm tra, thanh tra, giám sát, giải quyết khiếu nại, tố cáo theo thẩm quyền; chỉ đạo, thực hiện công tác cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ, công chức tại cơ quan, tổ chức, đơn vị						
4	Xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động hàng năm của cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý, phụ trách, trong đó xác định rõ kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ, lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể						
II. Đối với viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý							
1	Kết quả thực hiện nhiệm vụ theo quy định của pháp luật, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao; khối lượng, tiến độ, chất lượng thực hiện nhiệm vụ					- Số đã thực hiện/số chỉ tiêu được giao hoặc so với kế hoạch đăng ký đầu năm ..., tăng hoặc giảm % (chú ý: có bảng thống kê cụ thể kèm theo)	
2	Thái độ phục vụ nhân dân						
Kết quả tiêu chí 5		...%	...%	...%	...%		

Kết quả xếp loại chung:.....

....., ngày.....thángnăm 20...

XÁC NHẬN CỦA¹

NGƯỜI TỰ ĐÁNH GIÁ

Chú ý:

- (¹) TỔ TRƯỞNG đối với viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; BAN GIÁM HIỆU đối với viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý. Ở tiêu chí 5

phải liệt kê hết những nhiệm vụ được giao, thống kê tỷ lệ hoàn thành theo chỉ tiêu.

- Kết quả các tiêu chí:

- + “Loại tốt” khi có 80% các tiêu chuẩn trở lên đạt “Loại tốt” và không có tiêu chuẩn nào đạt “Loại trung bình” trở xuống.
- + “Loại khá” khi có 80% các tiêu chuẩn trở lên đạt “Loại khá”, “Loại tốt” và không có tiêu chuẩn nào đạt “Loại yếu”.
- + “Loại trung bình” khi có 80% các tiêu chuẩn trở lên đạt “Loại trung bình”, “Loại khá” và “Loại tốt”.
- + “Loại yếu” khi không đủ các tiêu chuẩn đánh giá ở “Loại trung bình”, “Loại khá” và “Loại tốt”.

Tên đơn vị.....

Biểu số 1

BÁO CÁO TỔNG HỢP KẾT QUẢ XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG VIÊN CHỨC NĂM HỌC 20...
(Ban hành Kèm theo Công văn số /SGDDT-VP ngày / /2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Bình Phước)

STT	Khối	Tổng số người được đánh giá	Tổng số (người)	Kết quả xếp loại chất lượng								Tổng số người không xếp loại	Ghi chú
				Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ		Hoàn thành tốt nhiệm vụ		Hoàn thành nhiệm vụ		Không hoàn thành nhiệm vụ			
				Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)		
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Trường												
1	THCS												
2	THPT												
Tổng cộng													

NGƯỜI LẬP BIỂU
(Ký, ghi rõ họ và tên)

....., ngày..... tháng..... năm.....
THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ
(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

Ghi chú: - Cột 3, là tổng số viên chức có mặt
- Cột 5, 7, 9, 11 ghi rõ tỷ lệ phần trăm so với tổng số viên chức có mặt.

Tên đơn vị.....

Biểu số 02

TỔNG HỢP KẾT QUẢ XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HĐLĐ THEO ND SỐ 111/2022/ND-CP
NĂM 20...

(Ban hành Kèm theo Công văn số /SGDDT-VP ngày / /2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Bình Phước)

STT	Tên đơn vị	Tổng số (người)	Kết quả xếp loại chất lượng								Tổng số người không xếp loại	Ghi chú
			Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ		Hoàn thành tốt nhiệm vụ		Hoàn thành nhiệm vụ		Không hoàn thành nhiệm vụ			
			Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Trường												
1	Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ											
	Tổng cộng											

NGƯỜI LẬP BIỂU
(Ký, ghi rõ họ và tên)

....., ngày..... tháng..... năm.....
THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ
(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

Ghi chú: - Cột 3, là tổng số lao động hợp đồng có mặt
- Cột 5, 7, 9, 11 ghi rõ tỷ lệ phần trăm so với tổng số lao động hợp đồng có mặt.

Tên đơn vị.....

Biểu số 03

TỔNG HỢP TỔNG HỢP KẾT QUẢ XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG VIÊN CHỨC NĂM HỌC 20...
 (Ban hành Kèm theo Công văn số /SGDDĐT-VP ngày / /2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Bình Phước)

STT	Họ và tên	Nhiệm vụ được phân công	Đơn vị công tác	Tự nhận mức xếp loại	Kết quả xếp loại chất lượng của đơn vị								Ghi chú	
					Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	Hoàn thành tốt nhiệm vụ		Hoàn thành nhiệm vụ		Không hoàn thành nhiệm vụ		Không xếp loại		
1	2	3	4	5	6	7		8		9		10		11
1	Nguyễn Văn A													
2	Hoàng Thị B													
...														
	Tổng cộng					%		%		%		%		

NGƯỜI LẬP BIỂU
 (Ký, ghi rõ họ và tên)

....., ngày..... tháng..... năm.....

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ
 (Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

Ghi chú: - Cột 5 thống kê theo nội dung tự nhận của từng cá nhân và ghi: HTXSNV; HTTNV; HTNV; KHTNV; KXL
 - Cột 6, 7, 8, 9, 10 đánh dấu “X” vào các ô tương ứng với mức đánh giá của đơn vị.

Tên đơn vị.....

Biểu số 04

BÁO CÁO TỔNG HỢP KẾT QUẢ XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG TẬP THỂ 20...

(ban hành Kèm theo Công văn số /SGDDT-VP ngày / /2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Bình Phước)

STT	Phòng, tổ	Tổng số phòng, tổ được đánh giá	Phòng, tổ tự nhận mức đánh giá	Kết quả xếp loại chất lượng								Tổng số phòng, tổ không xếp loại		Ghi chú
				Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ		Hoàn thành tốt nhiệm vụ		Hoàn thành nhiệm vụ		Không hoàn thành nhiệm vụ				
1	2	3	4	5		6		7		8		9	10	
	Trường													
1														
2														
Tổng cộng					%		%		%		%			

NGƯỜI LẬP BIỂU

(Ký, ghi rõ họ và tên)

....., ngày..... tháng..... năm.....

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

Ghi chú: - Cột 4 thống kê theo nội dung tự nhận của từng cá nhân và ghi: HTXSNV; HTTNV; HTNV; KHTNV; KXL

- Cột 5, 6, 7, 8, 9 đánh dấu “X” vào các ô tương ứng với mức đánh giá của đơn vị.