

Số: /KH-SGDĐT

Bình Phước, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH **Thực hiện công tác Dân vận năm 2022**

Căn cứ Chương trình phối hợp số 06-CTr/BDVTU-BCSĐUBND ngày 14/01/2022 giữa Ban Dân vận Tỉnh ủy và Ban cán sự Đảng UBND tỉnh về công tác dân vận giai đoạn 2022-2026,

Sở Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT) xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện công tác Dân vận năm 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Công tác dân vận phải làm cho nhân dân tin tưởng vào vai trò lãnh đạo của Đảng, đồng thuận với chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, làm cho nhân dân phấn khởi, tin tưởng, tự giác thực hiện quyền và nghĩa vụ của mình, tạo được sự đồng thuận trong xã hội, tích cực hưởng ứng và tham gia các phong trào thi đua yêu nước, thi đua “*Dân vận khéo*” góp phần nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo, phấn đấu hoàn thành các mục tiêu phát triển kinh tế-xã hội.

b) Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy và toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngành Giáo dục và Đào tạo về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của công tác dân vận, đặc biệt là dân vận chính quyền; tổ chức quán triệt, triển khai sâu rộng các quan điểm, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận.

c) Phát huy vai trò, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong mỗi quan hệ giải quyết công việc của dân, vận động cán bộ quản lý giáo dục, công chức, viên chức, người lao động và học sinh, sinh viên thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy định của ngành, cơ quan, đơn vị.

d) Góp phần thực hiện tốt hơn công tác cải cách hành chính; xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý giáo dục, công chức, viên chức, người lao động nhiệt tình, trách nhiệm và hết lòng phục vụ nhân dân.

e) Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu; nâng cao ý thức tự giác, chủ động, tích cực của mỗi cán bộ quản lý giáo dục, công chức, viên chức trong công tác dân vận. Đổi mới nội dung, phương thức thực hiện công tác dân vận, phù hợp với tình hình thực tế và nhiệm vụ của ngành; cải tiến lề lối, phương thức làm việc theo hướng “*gần dân, tôn trọng dân, có trách nhiệm với dân*”; tăng cường đối thoại trực tiếp với nhân dân, lắng nghe ý kiến của nhân dân; chống những biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, quan liêu, sách nhiễu, gây phiền hà cho nhân dân.

f) Tăng cường công tác phối hợp với các tổ chức chính trị-xã hội đẩy mạnh dân chủ công khai, minh bạch trong hoạt động, quản lý, điều hành. Tập trung giải quyết kịp thời bức xúc, kiến nghị của nhân dân. Mỗi cán bộ, công chức, viên chức ngành giáo dục

cần hiểu rõ về vai trò, vị trí, tầm quan trọng công tác dân vận của Đảng, tư tưởng và phong cách dân vận của Chủ tịch Hồ Chí Minh “*Dân vận khéo việc gì cũng thành công*”; đồng thời tiếp tục thực hiện tốt phương châm “*Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra*”.

g) Việc thực hiện công tác dân vận năm 2022 phải được tiến hành đồng thời với việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, gắn với công tác cải cách hành chính phải được triển khai thực hiện nghiêm túc; việc thực hiện các chế độ, chính sách phải được triển khai đầy đủ, kịp thời; công tác chăm lo cho cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn và các đối tượng chính sách được tốt hơn, ứng phó hiệu quả và thích ứng an toàn với đại dịch Covid-19; hiệu quả của công tác dân vận phải được thể hiện trong kết quả thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ của ngành, xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh, văn hóa, an toàn trật tự.

2. Yêu cầu

a) Công tác dân vận năm 2022 phải thường xuyên và đặt dưới sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, tránh hình thức, đồng thời xác định rõ công tác dân vận là trách nhiệm của cơ quan, đơn vị, của từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong ngành Giáo dục.

b) Thường xuyên đổi mới nội dung, phương thức công tác dân vận phù hợp với tình hình mới, bám sát nhân dân, tăng cường đối thoại trực tiếp với nhân dân, quán triệt và thực hiện phong cách Dân vận của Chủ tịch Hồ Chí Minh “*Trọng dân, gần dân, hiểu dân và có trách nhiệm với nhân dân*”.

c) Việc nhận xét, đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm; việc nâng bậc lương, khen thưởng và việc quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức gắn với việc thực hiện tốt công tác dân vận chính quyền, gắn với kết quả thực hiện công tác dân vận của mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo chức trách, nhiệm vụ được giao.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Cấp ủy, Ban Giám đốc Sở, lãnh đạo các phòng thuộc Sở thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện tốt công tác dân vận chính quyền, quy chế dân chủ cơ sở, Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án “*Văn hoá công vụ*” năm 2022; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc, chấn chỉnh, sơ kết, tổng kết việc thực hiện công tác dân vận chính quyền theo quy định.

Công đoàn ngành giáo dục, công đoàn cơ quan, công đoàn trường, các tổ công đoàn... thực hiện chức năng tham gia giám sát, phản biện xã hội, bảo vệ quyền và lợi ích của người lao động, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, chế độ chi tiêu, tiền lương, tiền thưởng, tiền làm thêm giờ đối với người lao động trong cơ quan, đơn vị.

2. Công tác tuyên truyền

Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền, phổ biến cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức người lao động trong ngành Giáo dục và Đào tạo các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận, cụ thể: Tiếp tục tuyên truyền Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 03/6/2013 của Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân

vận trong tình hình mới; Kết luận số 114-KL/TW ngày 14/7/2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa XI về “Nâng cao hiệu quả công tác dân vận trong cơ quan nhà nước các cấp”; Chỉ thị số 16/2016/CT-TTg ngày 16/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ về “Tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính Nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới”...

Tiếp tục đẩy mạnh triển khai thực hiện Chỉ thị số 18/CT-UBND ngày 29/12/2016 về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn tỉnh Bình Phước; Kế hoạch số 138/KH-UBND ngày 07/6/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU về “Nâng cao năng lực, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công tác dân vận của hệ thống chính trị”; Chương trình phối hợp số 06-CTr/BDVTU-BCSĐUBND ngày 14/01/2022 giữa Ban Dân vận Tỉnh ủy và Ban cán sự Đảng UBND tỉnh về công tác dân vận giai đoạn 2022-2026; Kế hoạch số 198/KH-SGDĐT ngày 25/01/2022 về việc triển khai thực hiện Đề án “Văn hoá công vụ” năm 2022. Gắn công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, học tập các văn bản về công tác dân vận của Đảng, Nhà nước với việc “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”, các điển hình tiên tiến trong ngành Giáo dục và Đào tạo trong các cơ quan, đơn vị.

Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, đẩy mạnh tuyên truyền thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, qua mạng xã hội, kết hợp nhiều hình thức khác như: đăng tải trên Cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị; phổ biến tại các hội nghị, cuộc họp cơ quan; các buổi kiểm tra, làm việc...

3. Thực hiện cải cách thủ tục hành chính; tinh giản biên chế, sắp xếp tổ chức bộ máy

Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 03/KH-SGDĐT ngày 04/01/2022 của Sở GD&ĐT về cải cách hành chính nhà nước năm 2022; Kế hoạch số 85/KH-SGDĐT ngày 11/01/2022 của Sở GD&ĐT về việc truyền thông hỗ trợ hoạt động cải cách, Kiểm soát thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, xây dựng chính quyền điện tử và thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính năm 2022 của ngành Giáo dục và Đào tạo tỉnh Bình Phước; Kế hoạch số 503/KH-SGDĐT ngày 08/3/2022 của Sở GD&ĐT về việc phát động phong trào thi đua “Toàn ngành đồng lòng thi đua nâng cao chỉ số cải cách hành chính” trong năm 2022. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị phải nêu cao tinh thần trách nhiệm, tích cực, chủ động và sáng tạo trong việc triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính tại cơ quan, các đơn vị. Xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm của người đứng đầu trong quá trình triển khai nhiệm vụ cải cách hành chính. Gắn thực hiện nhiệm vụ CCHC với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Đảm bảo tính hiệu quả trong việc triển khai công tác cải cách hành chính, lấy sự hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ của cơ quan, đơn vị; hiệu suất công việc làm thước đo đánh giá kết quả thực hiện.

Tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính; xây dựng chính quyền điện tử, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành và giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức, cá nhân, nâng cao chất lượng, hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính; đổi mới, kiện toàn, sắp xếp lại đầu mối bên trong của các cơ quan, đơn vị đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Nâng cao chất lượng công tác tuyển dụng viên chức, công tác tổ chức thi cử, đảm bảo công khai, công bằng trong tổ chức thực hiện; thực hiện tốt công tác đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bố trí, sử dụng, điều động, luân chuyển cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao chất lượng, hiệu quả, hiệu lực của bộ máy nhà nước theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị; Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập và Quyết định số 999-QĐ/TU ngày 10/4/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017; Quyết định 1139-QĐ/TU ngày 15/8/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về những nội dung thực hiện Quyết định 999-QĐ/TU ngày 10/4/2018 của Tỉnh ủy đối với Sở Giáo dục và Đào tạo.

Đẩy mạnh việc tuyên truyền giáo dục gắn liền với việc tăng cường công tác kiểm tra để phát hiện và xử lý những trường hợp cán bộ, giáo viên, nhân viên vi phạm quyền lợi và lợi ích chính đáng của nhân dân và học sinh; coi trọng công tác quản lý cán bộ, giáo viên, nhân viên nhằm đảm bảo kỷ luật, kỷ cương và thực hiện tốt các quy định của pháp luật đối với công tác giáo dục và đào tạo.

Triển khai có hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí; kiên quyết ngăn chặn thói quan liêu, cửa quyền, hạch sách, những nhiễu trong quá trình thi hành nhiệm vụ và không ngừng cải cách lề lối làm việc để nâng cao hiệu quả phục vụ nhân dân; coi đây là một trong những biện pháp nâng cao uy tín và chất lượng hiệu quả giáo dục.

4. Thực hiện tốt các chế độ, chính sách xã hội

Tiếp tục triển khai, thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách xã hội, các chương trình, dự án, đặc biệt là đối với các đối tượng: người có công với cách mạng, học sinh là người dân tộc thiểu số hoặc thuộc các hộ nghèo, cận nghèo, học sinh có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, trẻ em theo học tại các trường mầm non nhằm nâng cao đời sống tinh thần, vật chất và bảo đảm an sinh xã hội cho mọi người dân, thể hiện sự quan tâm của Đảng và Nhà nước đối với mọi người, tạo điều kiện cho mọi người có cơ hội học tập bình đẳng theo chủ trương xây dựng xã hội học tập.

Tiếp tục tham mưu cho UBND tỉnh củng cố, mở rộng hệ thống trường, lớp của tỉnh, quy hoạch lại diện tích, vị trí của một số trường học đảm bảo đủ diện tích để xây dựng chuẩn quốc gia. Tham mưu đẩy mạnh công tác đầu tư xây dựng cơ sở vật chất cho các trường nhằm thay thế các phòng học đã hư hỏng, xuống cấp, đồng thời tiếp tục phát triển số trường học đạt chuẩn quốc gia trên địa bàn tỉnh.

Tiếp tục tham mưu xây dựng và thực hiện các chủ trương, chính sách ưu đãi nhằm thu hút các doanh nghiệp đầu tư xây dựng các trường ngoài công lập (đặc biệt là ở bậc học Mầm non) để mở rộng mạng lưới trường lớp học và giải quyết nhu cầu học tập của con em nhân dân trên địa bàn, đặc biệt là con em công nhân ở các khu công nghiệp; tham mưu một số chính sách tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn cho giáo viên, đồng thời, có chính sách thu hút, ưu đãi đối với cán bộ quản lý giáo dục và giáo viên đang công tác tại các khu vực vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020-2025.

5. Phối hợp chặt chẽ với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị-xã hội trong công tác vận động quần chúng

Phối hợp, tạo điều kiện để Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tham gia giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành “Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội” và Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

Tổ chức lấy ý kiến của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể và nhân dân trong tham mưu UBND, HĐND tỉnh ban hành các văn bản quy phạm pháp luật và việc tổ chức thực hiện các chương trình, đề án của Ngành; thường xuyên lắng nghe và giải quyết kịp thời ý kiến của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể phản ánh, kiến nghị với Sở GD&ĐT về những vấn đề mà nhân dân quan tâm.

6. Nâng cao đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương, ý thức phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức

Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ, công chức, viên chức gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong cơ quan Sở. Vận động cán bộ, công chức, viên chức tích cực thực hiện tốt các phong trào thi đua: phong trào thi đua “Dân vận khéo” tham gia Chương trình xây dựng nông thôn mới, phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”, cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, Cuộc vận động “Người Bình Phước nói lời hay làm việc tốt”. Qua đó, bình chọn, nhân rộng gương tiêu biểu, điển hình về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 18/CT-UBND ngày 29/12/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn tỉnh; tiếp tục triển khai thực hiện các nội dung Kế hoạch số 190/KH-UBND ngày 13/8/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về triển khai thực hiện Đề án “Văn hóa công vụ” trên địa bàn tỉnh Bình Phước; xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, trách nhiệm, minh bạch, hiệu quả, vì nhân dân phục vụ; kế thừa, phát huy các giá trị văn hóa tốt đẹp của dân tộc, đồng thời đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; phòng, chống tham nhũng.

Tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan, đơn vị; thực hiện nghiêm các quy định về đạo đức công vụ, văn hóa công sở; chấn chỉnh thái độ phục vụ nhân dân, thực hiện phong cách “trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân” và “nghe dân nói, nói dân hiểu, hướng dẫn dân làm, làm dân tin” trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra công vụ, xử lý nghiêm những cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức có hành vi hách dịch, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, gây phiền hà cho Nhân dân, xâm phạm quyền và lợi ích chính đáng của Nhân dân.

Tiếp tục xây dựng các giải pháp thực hiện hoàn thành và vượt các chỉ tiêu nhiệm vụ được giao, nâng cao năng lực tham mưu của cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao hiệu quả hoạt động của đơn vị; thực hiện chế độ đi cơ sở thường xuyên, chế độ giao ban để nắm bắt tình hình ở cơ sở, giúp cơ sở giải quyết các vấn đề tồn tại, thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

Lãnh đạo các phòng thuộc Sở, phòng GD&ĐT các huyện, thị xã, thành phố, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở phải thường xuyên kiểm tra việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức; quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức; thực

hiện đầy đủ các nguyên tắc công khai, minh bạch trong giải quyết thủ tục hành chính; nêu cao ý thức và tinh thần phục vụ nhân dân; kiên quyết xử lý nghiêm những cán bộ công chức, viên chức có hành vi tiêu cực, những nhiễu gây khó khăn, phiền hà cho nhân dân, lợi dụng chức vụ, quyền hạn xâm phạm lợi ích hợp pháp, chính đáng của công dân; nâng cao mức độ hài lòng của người dân về việc giải quyết thủ tục hành chính. Lãnh đạo các phòng thuộc Sở, phòng GD&ĐT các huyện, thị xã, thành phố, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở GD&ĐT khi có cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị mình gây khó khăn, phiền hà, sách nhiễu Nhân dân.

7. Tăng cường công tác dân vận gắn với việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở

Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, Thông tư số 01/2016/TT-BNV của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ. Nâng cao hiệu quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, gắn với chống quan liêu; phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Xây dựng kế hoạch và phân công nhiệm vụ trong cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị nhằm thực hiện có hiệu quả quy chế dân chủ cơ sở; thực hiện tốt phương châm “*Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng*” gắn với việc xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị. Định kỳ thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tổ chức họp để lắng nghe ý kiến phản ánh, phê bình của công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị. Khi cán bộ, công chức, người lao động đăng ký được gặp và có nội dung, lý do cụ thể thì bố trí thời gian thích hợp để gặp và trao đổi. Định kỳ hàng tháng, tổ chức họp giao ban để đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao và đề ra các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu phải thực hiện trong thời gian tới.

Kịp thời sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế cho phù hợp với quy định hiện hành và tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị. Tổ chức lấy ý kiến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và công khai các nội quy, quy chế theo đúng quy định.

Xây dựng Kế hoạch cải cách hành chính; Kế hoạch thanh tra, kiểm tra; Kế hoạch phòng, chống tham nhũng; Kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức; Kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác năm 2022. Tổ chức công khai các kế hoạch, báo cáo cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc quyền quản lý biết theo quy định.

Thực hiện đầy đủ việc công khai các chế độ, chính sách liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động như: Chi tiêu nội bộ, sử dụng tài sản công; tuyển dụng, quy hoạch, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng, nâng lương, đánh giá, xếp loại, thi đua, khen thưởng, kê khai tài sản thu nhập... đối với công chức, viên chức, người lao động.

Tiếp tục chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm của công chức, người lao động, xem xét, giải quyết kịp thời các khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của công chức, viên chức, người lao động và kiến nghị của Ban Thanh tra Nhân dân.

8. Công tác tiếp dân, xử lý đơn thư và giải quyết khiếu nại, tố cáo

Triển khai thực hiện theo Quyết định số 11-QĐi/TW, ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực

tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân. Tập trung giải quyết kịp thời bức xúc, kiến nghị chính đáng của nhân dân. Tăng cường đối thoại, tiếp xúc trực tiếp với nhân dân; làm tốt công tác thanh tra nhân dân. Thực hiện tốt các quy định trong công tác tiếp công dân và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết dứt điểm những bức xúc, nổi cộm, các vụ việc tiêu cực; hạn chế đến mức tối đa tình trạng khiếu kiện vượt cấp, khiếu kiện đông người. Bố trí thời gian đối thoại với nhân dân để tích cực tuyên truyền đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, đồng thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc của nhân dân. Mỗi cán bộ, công chức, viên chức ngành giáo dục phải nêu cao tinh thần trách nhiệm gần dân, lắng nghe ý kiến tâm tư, nguyện vọng của nhân dân để kịp thời phản ánh, đề xuất những giải pháp giải quyết kịp thời, bảo đảm lợi ích chính đáng của nhân dân.

Tăng cường công tác phối hợp với các cơ quan, ban, ngành để nâng cao chất lượng giải quyết khiếu nại, tố cáo. Phát huy trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại tố cáo.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Sở Giáo dục và Đào tạo

- Giao Văn phòng tham mưu triển khai thực hiện các nội dung công việc tại Kế hoạch này, theo dõi, đôn đốc, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện công tác dân vận chính quyền năm 2022 theo quy định, đồng thời tiếp tục hệ thống hóa, cập nhật đầy đủ, thường xuyên các nội quy, quy chế của cơ quan để công khai cho công chức, viên chức và người lao động biết.

- Công đoàn ngành phối hợp với các phòng thuộc Sở tuyên truyền, vận động công đoàn viên thực hiện Kế hoạch. Phối hợp với các phòng thuộc Sở và các đơn vị có liên quan báo cáo, kiểm tra đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch.

- Giao Phòng Thanh tra tuyên truyền, phổ biến Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong toàn ngành Giáo dục và Đào tạo, đồng thời phổ biến, tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận qua các hình thức truyền thông, sinh hoạt, hội họp, hội thi phong phú, hiệu quả, đúng quy định. Chủ trì, phối hợp với các phòng thuộc Sở và các đơn vị có liên quan kiểm tra các đơn vị trong việc triển khai thực hiện Kế hoạch; kiểm tra lồng ghép việc thực hiện công tác dân vận ở các cơ sở giáo dục trong các đợt thanh, kiểm tra trong năm, đồng thời chủ trì tổ chức thực hiện công tác tiếp công dân, công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng; giải quyết dứt điểm các vụ khiếu nại, tố cáo, không để xảy ra tình trạng đơn thư tồn đọng.

- Giao các phòng: GDTH-MN, GDTrH hướng dẫn, chỉ đạo các nhà trường triển khai thực hiện công tác dân vận trong giảng dạy, hoạt động giáo dục, các hoạt động sinh hoạt chuyên đề, quy chế chuyên môn, đồng thời phối hợp với các phòng thuộc Sở và các đơn vị có liên quan báo cáo, kiểm tra đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch.

2. Đối với các phòng GD&ĐT các huyện, thị xã, thành phố, các đơn vị trực thuộc Sở

Căn cứ nội dung Kế hoạch và tình hình thực tế xây dựng kế hoạch chi tiết, tổ chức triển khai các nội dung Kế hoạch và báo cáo kết quả thực hiện về Văn phòng Sở (qua địa chỉ email: tuthitho@binhphuoc.edu.vn). Đồng thời báo cáo kết quả thực hiện công tác dân vận chính quyền năm 2022 trước ngày **20/10/2022**.

Giao phòng GD&ĐT các huyện, thị xã, thành phố theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện công tác dân vận chính quyền của các đơn vị trực thuộc; tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện về Sở GD&ĐT theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác dân vận năm 2022 của ngành Giáo dục và Đào tạo tỉnh Bình Phước. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn vướng mắc, các cơ quan, đơn vị liên hệ Văn phòng Sở Giáo dục và Đào tạo (đ/c Từ Thị Thơ-Chuyên viên Văn phòng, sđt: 02713.887.236 hoặc 0919.317.227).

Sở GD&ĐT đề nghị lãnh đạo phòng GD&ĐT các huyện, thị xã, thành phố, thủ trưởng các đơn vị trực thuộc thực hiện nghiêm túc và đầy đủ các nội dung của Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh;
- Ban Giám đốc;
- Các phòng thuộc Sở;
- Phòng GD&ĐT các huyện, thị xã, thành phố;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC