

Số: /KH-SGDĐT

Bình Phước, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH
Tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/NĐ-CP
ngày 20/11/2014 của Chính phủ năm 2023

Thực hiện Nghị định số 108/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ và Bộ trưởng Bộ tài chính hướng dẫn một số điều của Nghị định số 108/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; Quyết định số 999-QĐ/TU ngày 10 tháng 4 năm 2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh Bình Phước về ban hành Đề án triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của BCHTW Đảng Khóa XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của BCHTW Đảng Khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; Quyết định số 1139-QĐ/TU ngày 15/8/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về những nội dung thực hiện Quyết định số 999-QĐ/TU ngày 10/4/2018 của Tỉnh ủy đối với Sở Giáo dục và Đào tạo; Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kế hoạch số 218/KH-UBND ngày 26/7/2022 của UBND tỉnh về Kế hoạch tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ.

Sở Giáo dục và Đào tạo ban hành Kế hoạch tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ năm 2023 như sau:

I. Mục đích, yêu cầu, nguyên tắc thực hiện tinh giản biên chế

1. Mục đích, yêu cầu

- Tinh giản biên chế nhằm góp phần đổi mới và từng bước nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; nâng cao chất lượng hoạt động, hiệu lực, hiệu quả của các cơ quan, đơn vị; góp phần quan trọng đổi mới hệ thống hành chính trong thời gian tới.

- Thực hiện chính sách tinh giản biên chế phải đảm bảo sự lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ của cấp ủy đảng, điều hành của chính quyền, tổ chức thực hiện nghiêm túc của thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và sự phối kết hợp, giám sát của các đoàn thể nhân dân.

- Tinh giản biên chế phải đảm bảo thực hiện theo đúng nguyên tắc và trình tự thực hiện tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP; công khai Đề án tinh giản biên chế và danh sách đối tượng thuộc diện tinh giản biên chế, thực hiện tốt quy chế dân chủ của cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện tinh giản biên chế.

2. Nguyên tắc

- Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế.

- Được tiến hành trên cơ sở rà soát, sắp xếp lại tổ chức và thực hiện đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật. - Bảo đảm chi trả chế độ, chính sách tinh giản biên chế kịp thời, đầy đủ và đúng theo quy định của pháp luật.

- Người đứng đầu phải chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện tinh giản biên chế trong cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý theo thẩm quyền.

II. Chỉ tiêu tinh giản biên chế năm 2023

Trong năm 2023, các đơn vị phấn đấu tinh giản 1.5% đến 2% biên chế được giao so với năm 2022.

III. Trách nhiệm thực hiện

Người đứng đầu đơn vị trực thuộc Sở; Văn phòng Sở GD&ĐT có trách nhiệm phối hợp với cấp ủy, tổ chức công đoàn và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp có trách nhiệm:

1. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của BCHTW Đảng Khóa XII; Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của BCHTW Đảng Khóa XII; Nghị định số 108/ND-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; Quyết định số 999-QĐ/TU ngày 10/4/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; Quyết định số 1139-QĐ/TU ngày 15/8/2018 của Ban Thường vụ tỉnh; Kế hoạch số 218/KH-UBND ngày 26/7/2022 của UBND tỉnh đến toàn thể công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý.

2. Đưa vào diện tinh giản biên chế những đối tượng sau:

- Dôi dư do sắp xếp lại tổ chức bộ máy theo Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018, Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 03/02/2018 của Chính phủ; Quyết định số 999-QĐ/TU ngày 10/4/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; Quyết định số 1139-QĐ/TU ngày 15/8/2018 của Ban Thường vụ tỉnh.

- Dôi dư do cơ cấu lại cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, nhưng không thể bố trí, sắp xếp được việc làm khác.

- Chưa đạt trình độ đào tạo theo tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ quy định đối với vị trí việc làm đang đảm nhiệm, nhưng không có vị trí việc làm khác phù hợp để bố trí và không thể bố trí đào tạo lại để chuẩn hóa về chuyên môn, nghiệp vụ hoặc được cơ quan, đơn vị bố trí việc làm khác nhưng cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý.

- Có chuyên ngành đào tạo không phù hợp với vị trí việc làm hiện đang đảm nhiệm nên không hoàn thành nhiệm vụ được giao nhưng không thể bố trí việc làm khác hoặc được cơ quan, đơn vị bố trí việc làm khác nhưng cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý.

- Trên cơ sở đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức trong 02 năm liên tiếp liền kề tại thời điểm xét tinh giản biên chế, tiến hành đưa vào danh sách tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức, viên chức có 01 năm được phân loại, đánh giá xếp loại vào mức hoàn thành nhiệm vụ và 01 năm không hoàn thành nhiệm vụ nhưng không thể bố trí việc làm khác phù hợp hoặc không hoàn thành nhiệm vụ trong năm trước liền kề tại thời điểm xét tinh giản biên chế nhưng cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý.

- Có 02 năm liên tiếp liền kề tại thời điểm xét tinh giản biên chế mà trong từng năm đều có tổng số ngày nghỉ làm việc bằng hoặc cao hơn số ngày nghỉ tối đa do ốm đau theo quy định tại khoản 1 Điều 26 Luật Bảo hiểm xã hội, có xác nhận của cơ sở khám chữa bệnh và của cơ quan Bảo hiểm xã hội chi trả trợ cấp ốm đau theo quy định của pháp luật hoặc năm trước liền kề tại thời điểm xét tinh giản biên chế có tổng số ngày nghỉ làm việc bằng hoặc cao hơn số ngày nghỉ tối đa do ốm đau theo quy định tại khoản 1 Điều 26 Luật Bảo hiểm xã hội, có xác nhận của cơ sở khám chữa bệnh và của cơ quan Bảo hiểm xã hội chi trả trợ cấp ốm đau theo quy định của pháp luật nhưng cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế được cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý.

- Cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý thôi giữ chức vụ do sắp xếp tổ chức bộ máy theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền, tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý.

3. Chưa xem xét tinh giản biên chế đối với các đối tượng sau:

- Những người đang trong thời gian ốm đau có xác nhận của cơ quan y tế có thẩm quyền.

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang trong thời gian mang thai, nghỉ thai sản, đang nuôi con dưới 36 tháng tuổi.

- Những người đang trong thời gian xem xét kỷ luật hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự.

4. Lập hồ sơ, danh sách và dự toán số tiền trợ cấp cho từng đối tượng tinh giản biên chế năm 2022 theo hướng dẫn tại Công văn số 2361/SNV-CCVC ngày 04/12/2018 của Sở Nội vụ, gửi về Sở GD&ĐT, thời gian cụ thể như sau:

- Đối tượng tinh giản biên chế dự kiến đề nghị nghỉ vào đợt I/2023 (bổ sung), hoàn thành hồ sơ gửi về Sở GD&ĐT trước ngày 31/12/2022.

- Đối tượng tinh giản biên chế dự kiến đề nghị nghỉ vào đợt II/2023, hoàn thành hồ sơ gửi về Sở GD&ĐT trước ngày 31/01/2023.

- Đối tượng tinh giản biên chế dự kiến đề nghị nghỉ vào đợt III/2023, hoàn thành hồ sơ gửi về Sở GD&ĐT trước ngày 30/4/2023.

- Đối tượng tinh giản biên chế dự kiến đề nghị nghỉ vào đợt IV/2023, hoàn thành hồ sơ gửi về Sở GD&ĐT trước ngày 31/7/2023.

IV. Tổ chức thực hiện

1. Giao Văn phòng Sở

- Đôn đốc các cơ quan, đơn vị thực hiện Kế hoạch này.

- Tham mưu lập danh sách và dự toán số tiền trợ cấp cho từng đối tượng tinh giản biên chế của cơ quan, đơn vị gửi Sở Nội vụ thẩm định trình Hội đồng xét tinh giản biên chế tỉnh.

- Tổng hợp kết quả, đánh giá tình hình thực hiện tinh giản biên chế của cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở báo cáo UBND tỉnh theo quy định.

2. Các cơ quan, đơn vị thuộc Sở

- Tổ chức, phổ biến Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

- Xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế năm 2023 của đơn vị và triển khai thực hiện theo đúng quy định.

- Báo cáo tình hình thực hiện tình giản biên chế về Sở GD&ĐT trước ngày 31/12/2023 theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tình giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ năm 2023 của Sở GD&ĐT, yêu cầu các đơn vị triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Các phòng thuộc Sở;
- Đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VP-2b.

GIÁM ĐỐC